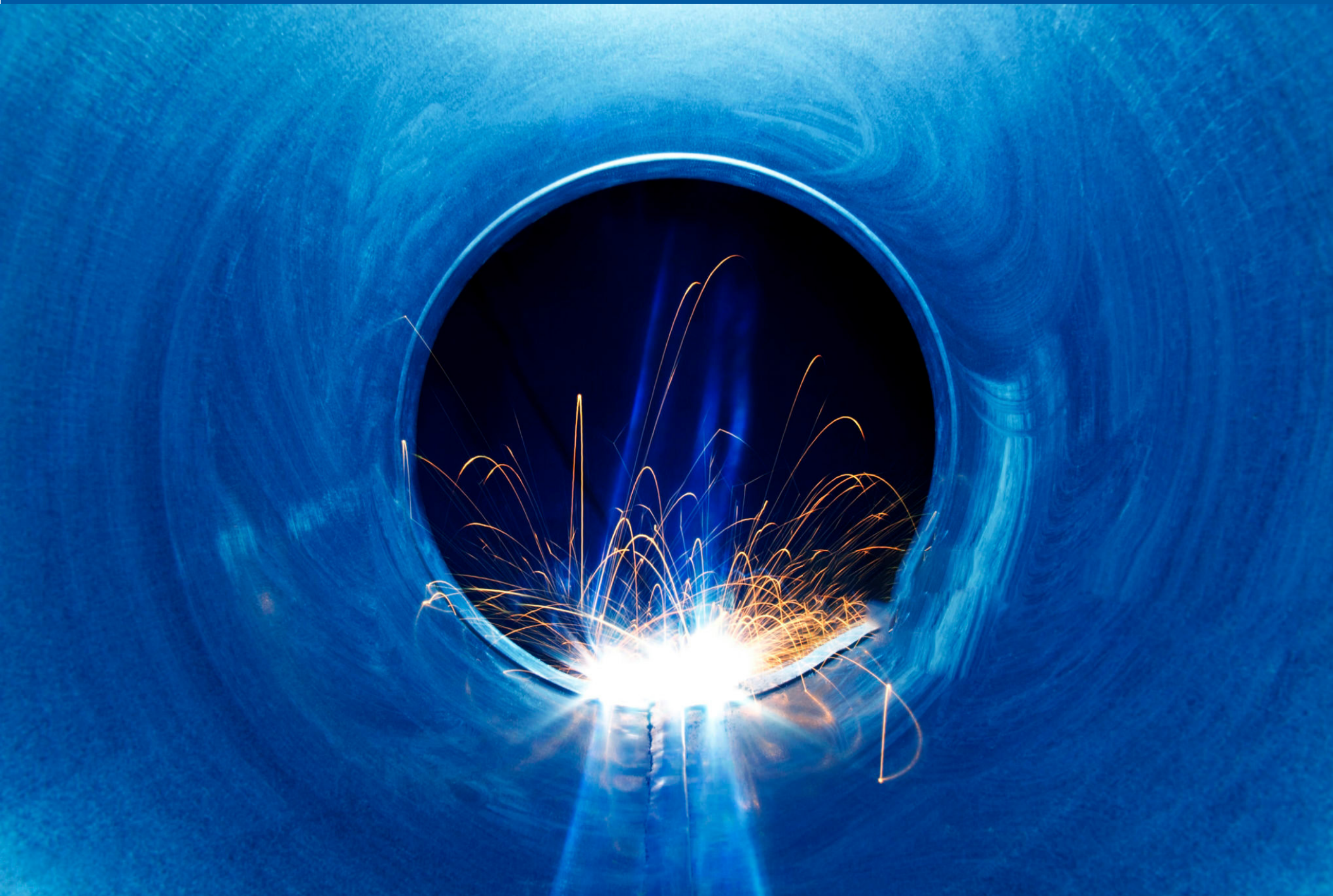


# Kestävyyssraportti 2025



# Sisällysluettelo



<b>1. YLEISET TIEDOT</b>	<b>3</b>
1.1 TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS	4
1.2 ESITTELY KESTÄVYYSRAPORTTIIN	5
1.3 EC:N HISTORIA - YLI 30 VUOTTA KESTÄVYYDEN MAHDOLLISTAMISTA	7
1.4 KESTÄVYYS EC:N TOIMINNASSA	8
1.5 NÄIN EC TOIMII JA JOHTAA KESTÄVYYTTÄ	12
1.6 KAKSOISOLENNAISUUSANALYYSI	14
<b>2. KESTÄVÄ ILMASTO JA YMPÄRISTÖ</b>	<b>16</b>
2.1 ILMASTONMUUTOS <sup>E1</sup>	17
2.2 LAATU JA RESURSSITEHOKKUUS <sup>E5</sup>	23
2.3 YMPÄRISTÖNSUOJELU <sup>E2 JA E4</sup>	27
<b>3. HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ JA KESTÄVÄ ARVOKETJU</b>	<b>31</b>
3.1 HENKILÖTARINAT	32
3.2 HENKILÖSTÖ <sup>S1</sup>	34
3.3 ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT <sup>S2</sup>	42
<b>4. LAADUKAS ASIAKASHALLINTA JA HYVÄ HALLINTO</b>	<b>46</b>
4.1 ASIAKASTARINAT	47
4.2 LAADUKAS ASIAKASHALLINTA <sup>S4</sup>	50
4.3 HYVÄ HALLINTO <sup>G1</sup>	54
<b>5. TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT</b>	<b>59</b>

# 1. YLEISET TIEDOT

# 1.1 Toimitusjohtajan katsaus

”Aloitin EC Electro Centerin toimitusjohtajana huhtikuussa 2026, raportointikauden päättymisen jälkeen ja tarkastelen tässä katsauksessa EC:n kestävyystyötä osana yhtiön seuraavaa kehitysvaihetta. Tuon mukana yli 20 vuoden kokemuksen kansainvälisestä teollisuudesta – Sandvikilta, Vexveltä ja Bronto Skyliftiltä – ympäristöistä, joissa kestävyys on kulkenut mukana strategiatasolta operatiiviseen arkeen. Olen nähnyt läheltä, miten kestävyysodotukset ovat vuosi vuodelta kasvaneet ja miten ne muokkaavat koko toimialaamme.

Tämä on ensimmäinen kansainvälisesti tunnustettuja standardeja myötäillen laadittu kestävyysraporttimme. Se on tärkeä askel, koska asiakkaidemme arki on muuttunut: auditointeja, kestävään toimintaan liittyviä kyselyitä ja todennusvelvoitteita tulee jatkuvasti. Me aiomme olla kumppani, jonka kanssa asiakkaat voivat muuttaa nämä vaatimukset kilpailueduksi - eikä pelkästään rastittaa ruutuja.

EC toimii osana vihreää siirtymää tukevia arvoketjuja, sillä meidän tuotteemme ja palvelumme tukevat asiakkaiden sähköistymistä sekä automatisointia. Luomme ratkaisuja, joissa tehokkuus, laatu ja kestävyys yhdistyvät asiakkaan tarpeisiin.

Oma tuotantomme Tampereella, ISO 9001 -sertifioitu laadunhallinta ja järjestelmällinen jäljitettävyys varmistavat, että asiakas voi luottaa meihin osana omaa arvoketjuaan. Lean-ajattelu ohjaa tekemistämme ja investoimme konkreettisesti kestävämpiin ratkaisuihin - uusi laserleikkaukoneemme on hyvä esimerkki hukan vähentämisestä.

Ensimmäisten kokemusteni perusteella kestävyys on jo juurtunut EC:n arkeen. Erityisesti asiakasrajapinnassa ja myynnissä se näkyy selvästi - väkemme kokee sen innostavana osana asiakkaiden palvelemista ja meillä on jo hyvä pohja, jolle rakentaa.

Vuonna 2026 tarkennamme EC:n kestävyysstrategiaa ja vahvistamme kestävyystyön vaikuttavuutta. Selvitämme vahvuutemme, kehityskohteemme ja miten luomme aitoa kilpailuetua asiakkaillemme sekä itsellemme. Tämä raportti on yksi askel pitkäjänteisellä menestyspolullamme. Kiitän jo valmiiksi EC:n henkilöstöä ja kaikkia sidosryhmiämme - tehdään tämä yhdessä.”

**Jani Berkovits,**  
EC Electro Center, Toimitusjohtaja



## 1.2 Esittely kestävyysraporttiin

### Kenelle tämä raportti on?

Tämä raportti on laadittu EC Electro Centerin sidosryhmille, erityisesti asiakkaille, henkilöstölle, toimittajille ja muille kumppaneille. Raportin tavoitteena on kuvata avoimesti EC:n kestävyystyön nykytila, keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä tulevien vuosien kehityssuunta kestävä liiketoiminnan parissa.

### EC Electro Center lyhyesti

EC Electro Center Oy (jälkeenpäin viitataan myös nimillä ”EC”, ”Electro Center” ja/tai ”yritys”) on Tampereella sijaitseva yritys, jonka liiketoiminta perustuu asiakaslähtöiseen tilaus-suunnittelu-valmistus-ketjuun sekä kattaa sähkö- ja automaatiokeskuksien, sähkötilojen ja muuntajahuoneiden sähkö-, automaatio- ja mekaniikkasuunnittelun sekä niiden valmistuksen.

### Tarkoitus

EC Electro Centerin tarkoituksena on tarjota luotettavia, turvallisia ja kestäviä sähkötekniikan ratkaisuja, jotka tukevat asiakkaiden toimintaa sekä yhteiskunnan toimivuutta. Yrityksen tarkoitus ei määrity pelkästään sillä, mitä se tekee, vaan myös sillä, miten se toimii.

Tarkoitus heijastuu päivittäisessä työssä ratkaisuihin, jotka täyttävät korkeat laatu- ja turvallisuusstandardit sekä vastaavat asiakkaiden todellisiin tarpeisiin. EC ottaa tekemiseensä pitkäjänteisen lähestymistavan ja kehittää tuotteita sekä prosesseja, jotka edistävät energiatehokkuutta, kestävä resurssien käyttöä ja vähentävät ympäristövaikutuksia.

EC pyrkii olemaan luotettava kumppani kaikissa tilanteissa avoimen yhteistyön, selkeän viestinnän ja laatuun sitoutumisen kautta. Yhdessä asiakkaidensa, työntekijöidensä ja muiden sidosryhmiensä kanssa yritys pyrkii jatkuvaan parantamiseen sekä ratkaisuihin, jotka vastaavat sekä nykyisiä että tulevia tarpeita.



### Arvot

EC Electro Centerin toimintaa ohjaavat neljä arvoa, jotka näkyvät arjessa niin asiakastyössä, sisäisessä yhteistyössä kuin yrityksen jatkuvassa kehittämisessä.



#### Arvo 1: Asiakslähtöisyys

Kuuntelemme ja ymmärrämme asiakkaidemme tarpeita ja kehitämme ratkaisuja, jotka tukevat heidän tavoitteitaan. Asiakslähtöisyytemme näkyy luotettavissa toimituksissa, pidetyissä lupauksissa sekä turvallisissa, toimivissa ja laadukkaissa ratkaisuisa.



#### Arvo 2: Ammattimaisuus

Ammattimaisuus on keskeinen osa identiteettiämme. Vahva asiantuntemus, tekninen osaaminen ja jatkuva kehittyminen mahdollistavat luotettavan ja korkeatasoisen toiminnan. Vahvistamme aktiivisesti osaamista sekä yksilö- että organisaatiotasolla vastaamaan muuttuviin vaatimuksiin.



#### Arvo 3: Luovuus ja jatkuva kehittyminen

Etsimme jatkuvasti parempia ja tehokkaampia työskentelytapoja.

Kannustamme kehittämään jatkuvasti uusia ideoita ja innovaatioita, jotka parantavat laatua, turvallisuutta ja ympäristötehokkuutta sekä auttavat meitä pysymään alan johtavien yritysten joukossa.



#### Arvo 4: Yhteenkuuluvuus, avoimuus ja tiimihenki

Edistämme kunnioittavaa ja osallistavaa kulttuuria, jossa jokainen tuntee olonsa arvostetuksi ja turvalliseksi.

Avoin vuoropuhelu, rakentava palaute ja yhdessä tekeminen ovat olennaisia tekijöitä, jotta voimme saavuttaa parhaat tulokset yhdessä.

Toimimalla arvojemme mukaisesti, EC pystyy luomaan pitkäaikaista luottamusta, laadukasta työskentelyä ja kestäviä käytäntöjä – sekä työpaikan, jossa jokainen voi menestyä.

### Strategia

EC:n strategian menestyksen ytimessä ovat osaava, kehittyvä ja hyvinvoiva henkilöstö sekä tehokkaat ja digitalisoidut prosessit tukemassa kaikkea tekemistä. EC tarjoaa asiakkailleen laadukkaat tuotesuunnittelupalvelut sähkö-, automaatio ja mekaniikkasuunnittelun osa-alueilla varmistuen kestävästä tuoteratkaisusta. EC rakentaa ja kehittää kattavaa sekä dynaamista kumppanuusverkostoa, joka mahdollistaa laadukkaan ja kustannustehokkaan toimitusketjun.

### Kestävyysraportin laadinta

Tämä kestävyysraportti kattaa EC Electro Center Oy:n toiminnan ajalta 1.1.2025–31.1.2026. Raportointikausi poikkeaa konsernitilinpäätöksen tilikaudesta 1.9.2024–31.8.2025 sekä raportti ei kata EC Elmation Oy:n toimintaa. Raportti kuitenkin kattaa EC:n arvoketjun ylä- ja alajuoksun tuotteiden valmistajista loppukäyttäjiin.

Tämä kestävyysraportti on laadittu EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) ja eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) rakennetta ja periaatteita myötäillen. Lisäksi raportoinnissa on tehty viittauksia YK:n kestävän kehityksen toimintaohjelmaan kohdissa, joissa se on koettu oleelliseksi.

# 1.3 EC:n historia – yli 30 vuotta kestävyysmahdollistamista

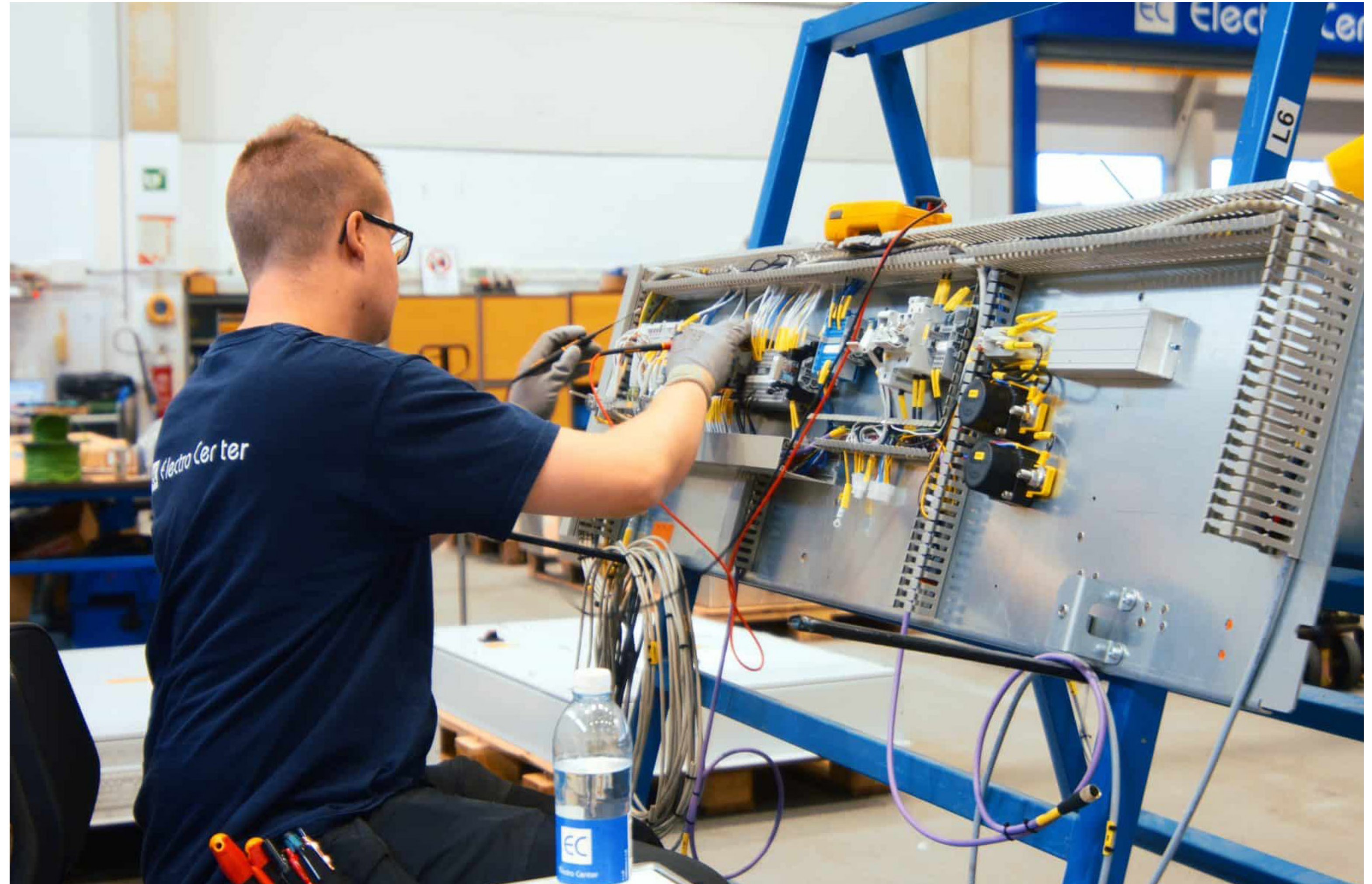
EC Electro Centerin juuret ulottuvat 1990-luvun alkuun, jolloin Pirkan MS-Kojeisto Oy jatkoi Maansähkö Oy Tampereen toimintaa sähkökeskusten valmistuksessa ja komponenttien jälleenmyynnissä. Liiketoiminta kasvoi tasaisesti: 2000-luvun alussa palvelutarjonta laajeni hyllytyspalveluihin, ja vuonna 2003 konserniin liittyi TAS-Kojeisto Oy. Vuoden 2014 alussa molemmat yhtiöt yhdistettiin EC Electro Center Oy:ksi, joka on siitä lähtien toiminut yhtenä kokonaisuutena. Vuodesta 2022 EC Elmation liittyi osaksi EC Electro Centeriä, vahvistaen EC:n yhä parempaa toimitusvarmuutta ja yhteisillä materiaalihankinnoilla saatavia kilpailukykyisiä hintoja.

Kasvun taustalla on alusta asti ollut tietoinen omistajastrategia: kaikki omistajat työskentelevät yrityksessä, kenelläkään ei ole äänen enemmistöä ja päätöksenteko on kollektiivista. Tämä rakenne tuo päätöksiin useita näkökulmia ja minimoi omistajariskin. Alkuvaiheessa myös rahoittajaosapuoli oli mukana, sillä liiketoiminnan käynnistäminen sitoi merkittävästi pääomaa, mutta ajan myötä omistus siirtyi kokonaan yhtiössä työskentelevien haltuun. Suunnitelmallisilla sukupolvenvaihdoksilla varmistetaan, että strategia säilyy ja yritys pysyy dynaamisena myös tulevaisuudessa.



## 1.4 Kestävyys EC:n toiminnassa

EC:n kestävyystyö tukee asiakkaita erityisesti toimitusketjun luotettavuuden, tuoteturvallisuuden, jäljitettävyyden ja kestävyysvaatimukseen vastaamisen kautta. Raportoidut tiedot auttavat asiakkaita arvioimaan EC:tä osana omaa kestävyys- ja hankintaprosessiaan.



# E – Ympäristökestävyys

## Mihin EC tähtää?

EC haluaa olla asiakkaiden energiatehokkuuden ja vähähiilisen siirtymän vauhdittaja. EC:n suunnittelemat ja tuottamat sähkö- ja automaatoratkaisut auttavat teollisuutta tuottamaan enemmän vähemmällä - tuulivoimaloista satamiin ja paperitehtaisiin.

### Miten EC toteuttaa sen?

- Sähköistämällä ja automatisoimalla asiakkaidensa koneita sekä laitteita.
- Tarjoamalla asiakkailleen asiantuntevia sähkö-, automaatio- ja mekaniikkasuunnittelupalveluita, jotka varmistavat laadun ja pitkäikäisyyden.
- Tuottamalla isompia kokonaisuuksia saman katon alla - näin EC vähentää tuotannossa tapahtuvaa logistista liikennettä.
- Tunnistamalla, mittaamalla ja hallitsemalla EC:n omaa ja alihankkijoiden toimintaa.
- REACH- ja RoHS-asetusten vaatimusten mukaisella toiminnalla.

### Olellaiset teemat

- Tehokas päästölaskenta ja päästöjen vähentäminen.
- Resurssitehokkuus ja laatu.
- Kumppaneiden tukeminen kestävien ratkaisujen löytämisessä.
- Oikeanlainen vaarallisten aineiden ja jätteiden käsittely sekä ympäristön saastumisen ehkäiseminen.
- REACH- ja RoHS-asetusten vaatimustenmukaisuus.

### Raportointikauden avaintoimenpiteet

- Ensimmäinen kasvihuonekaasupäästöjen laskeminen (Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -päästöt)
- Laatu- ja kestävyyspäälliköksi rekrytoitiin vastaamaan kestävyystyön järjestelmällisestä etenemisestä sekä laadunhallinnasta.
- Liittyminen Keskuskauppamarkin ilmastoyhteisön jäseneksi.
- Ilmastotiekartan suunnittelu ja hyväksyntä.
- 5D-laserleikkauskoneen hankinta resurssitehokkuuden edistämiseksi - se on ensimmäinen laatuaan Suomessa.
- Kansainväliset viitekehykset

### Kansainväliset viitekehykset



CERTIFIED  
ISO 9001  
ISO 14001



Ilmasto-  
yhteisö

NCAGE KOODI: AOE2G

## Aiheelle relevantit YK:n tavoitteet

Ympäristökestävyytemme olennaisimmat teemat ovat yhteydessä YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin:



# S – Sosiaalinen kestävyys

## Mihin EC tähtää?

EC:n tärkeimpiä keskittymiskohtia on pitää ihmisistä kiinni ja rakentaa työpaikkaa, jossa turvallisuus, osaaminen ja avoin kulttuuri vahvistuvat vuosi vuodelta.

### Miten EC toteuttaa sen?

- Yrityksen omistavat henkilöt toimivat johdon, myynnin ja tuotannon avaintehtävissä.
- Säännölliset kehityskeskustelut ja henkilöstökyselyt
- Anonyymin palautekanavan tarjoaminen henkilöstölle
- Palkitseminen pitkistä työsuhteista
- Turvallisuushavaintojen kirjaaminen

### Olellaiset teemat

- Henkilöstön työolosuhteet ja hyvinvointi
- Osaamisen kehittäminen ja koulutus
- Turvallisuus
- Yhdenvertainen kohtelu ja syrjimättömyys
- Arvoketjun työntekijöiden oikeudet

### Raportointikauden avaintoimenpiteet

- Eettisen toimintaohjeen käyttöönotto koko henkilöstölle
- Toimittajien eettisen toimintaohjeen käyttöönotto
- Sosiaalisen kestävyden tiekartan suunnittelu ja jalkautus
- Kolmannen osapuolen ylläpitämän anonyymin ilmiantokanavan käyttöönotto
- Sosiaalisen suorituskyvyn KPI-mittariston määrittely ja lähtötason luominen
- Esihenkilövalmennus ja esihenkilöiden käsikirjan laatiminen
- Loppukäyttäjäpolitiikan luominen

### Kansainväliset viitekehykset



CERTIFIED  
ISO 9001  
ISO 14001



## Aiheelle relevantit YK:n tavoitteet

Sosiaalisen kestävyden olennaisimmat teemat ovat yhteydessä YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin:



# G - Hyvä hallinto

## Mihin EC tähtää?

EC toimii läpinäkyvästi, järjestelmällisesti ja eettisesti, jotta luottamus rakentuu jokaisessa kohtaamisessa - niin henkilöstön, asiakkaiden kuin kumppaneiden kanssa.

### Miten EC toteuttaa sen?

- Selvät roolikuvaukset jokaiselle työntekijälle.
- Anonyymin ilmiantokanavan tarjoaminen.
- Läpinäkyvät prosessit.
- Matala hierarkkinen organisaatiomalli.
- Laadukas ja luottamuksellinen asiakkuuksienhallinta.

### Olellaiset teemat

- Yrityskulttuuri ja avoin hallintamalli.
- Laadukkaat asiakas- ja toimittajasuhteet.
- Korruption ja lahjonnan ehkäisy.
- Läpinäkyvä valvonta ja raportointi.

### Raportointikauden avaintoimenpiteet

- Eettisen toimintaohjeen ja toimittajien eettisen toimintaohjeen kehittäminen sekä toimeenpano.
- Loppukäyttäjäpolitiikan luominen.
- EcoVadis-arvioinnin hakeminen ja Committed-tunnustuksen saavuttaminen.
- Pohjadata keräämisen käynnistäminen hallinnon tavoitteiden asettamiseksi.

### Kansainväliset viitekehykset

CERTIFIED  
ISO 9001  
ISO 14001



## Aiheelle relevantit YK:n tavoitteet

Hyvän hallinnon olennaisimmat teemat ovat yhteydessä YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin:



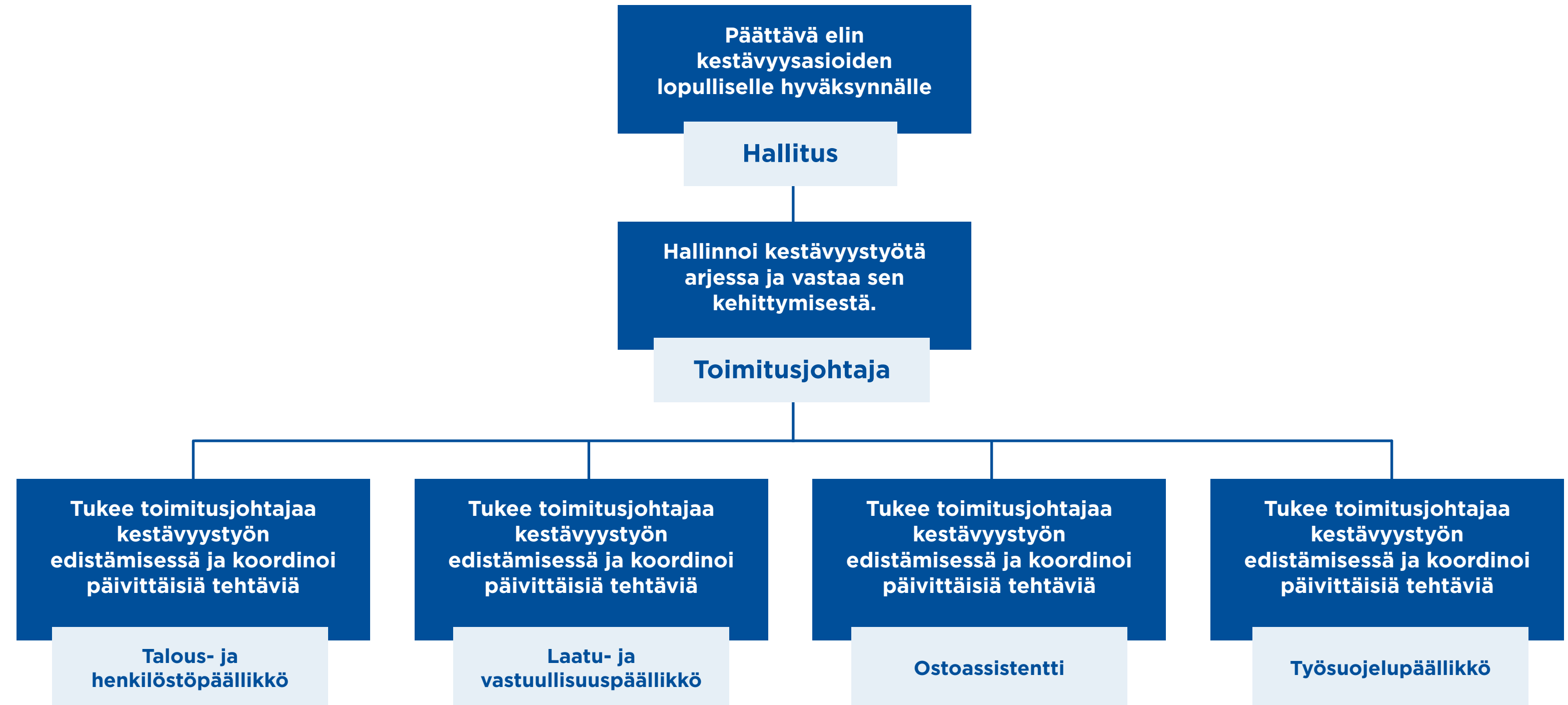
# 1.5 Näin EC toimii ja johtaa kestävyyttä

## Kestävyyden johtaminen ja riskienhallinta

Johtoryhmän tasolla arvioidaan kestävyystyön riskejä ja mahdollisuuksia vuosittain sekä niiden perusteella asetetaan kehitystoimia mm. johdon katselmusten yhteydessä. Arjessa kestävyysasioiden riskienhallinta perustuu ISO 14001 -järjestelmään.

ISO 14001 -ympäristöjärjestelmästandardi tarjoaa EC Electro Centerille järjestelmällisen kehyksen kestävyteen liittyvien riskien tunnistamiseen, arviointiin ja hallintaan. Käytännössä tämä tarkoittaa, että ympäristöasioiden hallinta ei jää yksittäisten päätösten varaan, vaan se on rakennettu osaksi yrityksen johtamisjärjestelmää.

Standardin keskeinen vahvuus riskienhallinnan näkökulmasta on sen PDCA-rakenne (Plan-Do-Check-Act), joka edellyttää jatkuvaa ympäristövaikutusten seuranta ja parantamista. EC:n kaltaiselle valmistavan teollisuuden yritykselle tämä on erityisen merkityksellistä, sillä tuotannossa käsitellään materiaaleja ja kemikaaleja, joiden hallinta edellyttää järjestelmällistä lähestymistapaa.



# Liiketoimintamalli ja toimiala

### Liiketoimintamalli

EC Electro Centerin liiketoimintamalli perustuu asiakaslähtöiseen tilaus-suunnittelu-valmistusketjuun. Yläjuoksun arvoketju koostuu komponenttien ja raaka-aineiden hankinnasta useilta toimittajilta sekä logistiikkapalveluista, joilla materiaalit toimitetaan yrityksen tuotantotiloihin Tampereelle.

EC:n omassa toiminnassa asiakkaalta saadun tarjouskyselyn jälkeen suoritetaan katselmus, jonka pohjalta tuote suunnitellaan ja valmistetaan. Jokainen tuote käy läpi järjestelmällisen suunnittelu-, valmistus- ja testausprosessin.

Alajuoksun arvoketjussa valmiit tuotteet toimitetaan suoraan asiakkaille, jotka hyödyntävät sähkö- ja automaatiokeskuksia, sähkötiloja, energiavarastoja ja latausasemia omassa toiminnassaan. EC:n asema arvoketjussa on valmistajan ja ratkaisutoimittajan rooli: yritys yhdistää toimittajilta hankitut komponentit asiakaskohtaisiksi kokonaisratkaisuiksi, jotka mahdollistavat asiakkaiden toimintojen sähköistämistä ja tukevat laajempaa energiamurrosta.

### Palveluryhmät

EC Electro Centerin liiketoiminta koostuu neljästä ydinprosessista: sähkö- ja automaatiokeskusten suunnittelu ja valmistus, sähkötilojen, energiavarastojen ja latausasemien suunnittelu sekä valmistus, komponenttimyynti (sisältäen nettikaupan) sekä komponenttien hyllytyspalvelu. Näitä tukevat osa- ja tukiprosessit: myynti, hankinta ja logistiikka, suunnittelu, tuotanto, poikkeamien käsittely, talous ja hallinto sekä laatu, ympäristö ja turvallisuus.

Kestävyystavoitteiden kannalta merkittävin tuoteryhmä on sähkötilojen, energiavarastojen ja latausasemien suunnittelu sekä valmistus, joka tukee suoraan yhteiskunnan sähköistymistä ja ilmastosiirtymää. Myös sähkö- ja automaatiokeskusten valmistus mahdollistaa asiakkaiden koneiden ja laitteiden sähköistämistä.

Kaikki tuotteet suunnitellaan sekä valmistetaan asiakkaan tarpeen perusteella ja käyvät läpi järjestelmällisen katselmointi-, suunnittelu-, valmistus- ja testausprosessin. Jokainen tuote testataan ennen toimitusta ja varustetaan CE-tyyppikilvillä. Raportointikaudella ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia tuote- tai palveluryhmissä.

# 1.6 Kaksoisolennaisuusanalyysi



## Kaksoisolennaisuusanalyysi pähkinänkuoressa

EC Electro Center toteutti alkuvuodesta 2025 kaksoisolennaisuusanalyysin (DMA) tunnistaa ne kestävyysaiheet, jotka ovat yrityksen liiketoiminnan sekä sidosryhmien kannalta merkittävimpiä, ja joiden pohjalta kestävyystyötä ja -raportointia on perusteltua rakentaa. Vaikka EC ei kuulu kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) ensimmäisten raportointivelvollisten yritysten joukkoon, analyysi toteutettiin CSRD:n ja eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) mukaista prosessia mukaillen. Näin varmistettiin, että olennaisten aiheiden tunnistaminen tehtiin systemaattisesti ja että analyysin tulokset ovat vertailukelpoisia sekä pohjustavat mahdollisia tulevia raportointivaatimuksia.

## Analyysin toteutus ja osallistajat

Kaksoisolennaisuusanalyysi toteutettiin EC:n ja ulkopuolisten konsulttien yhteisissä työpajoissa tammi-helmikuussa 2025. Työskentelyä fasilitoi ulkopuolinen kestävyysasiantuntija (Impact Agency Fabrik Oy), jonka tehtävänä oli varmistaa menetelmällinen laatu, CSRD- ja ESRS-vaatimusten huomioiminen sekä riippumaton näkökulma arviointiin. EC:n osalta työskentelyyn osallistuivat sekä liiketoiminnan että hallinnon vastuhenkilöitä, jotta kaikki keskeiset osa-alueet - tuotanto ja logistiikka, henkilöstö, hankinta ja toimitusketju, myynti ja asiakassuhteet sekä johto olivat edustettuina.

## Sidosryhmien kuuleminen

Sidosryhmien näkemykset ovat kaksoisolennaisuusanalyysin keskeinen lähtökohta. EC:ssä sidosryhmäkuuleminen toteutettiin sidosryhmäkyselyin, joilla kartoitettiin henkilöstön, asiakkaiden, toimittajien ja muiden kumppanien näkemyksiä siitä, mitkä kestävyysaiheet ovat heidän näkökulmastaan tärkeimpiä ja millaisia odotuksia heillä on yrityksen kestävyystyölle. Kyselyiden tuloksia käytettiin työpajoissa yhtenä kolmesta arvioinnin peruslähteestä - muut olivat IRO-analyysi (vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet) sekä ESRS-standardien vaatimukset.

## Johdon hyväksyntä ja analyysin päivittäminen

Kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset on käsitelty ja vahvistettu EC Electro Centerin johtoryhmässä. Kaksoisolennaisuusanalyysiä päivitetään säännöllisesti ja päivitysten yhteydessä tarkastetaan sekä aineisto, arviointikriteerit että sidosryhmien näkemykset, jotta analyysi säilyy relevanttina ja ohjaa kestävyystyötä oikeaan suuntaan.



# Kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset

	Vaikutuksellinen olennaisuus	Taloudellinen olennaisuus
<b>E1 ILMASTONMUUTOS</b>		
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Olennainen	Olennainen
Ilmastonmuutoksen hillintä	Olennainen	Olennainen
Energia	Olennainen	Olennainen
<b>E2 PILAANTUMINEN</b>		
Ilman saastuminen	Olennainen	Olennainen
Maaperän saastuminen	Olennainen	Olennainen
<b>E3 VESI- JA MERENLUONNONVARAT</b>		
Vesi- ja merenluonnonvarat	Ei olennainen	Ei olennainen
<b>E4 BIODIVERSITEETTI JA EKOSYSTEEMIT</b>		
Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	Ei olennainen	Olennainen
Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan	Ei olennainen	Olennainen
<b>E5 KIERTOTALOUS JA RESURSSITEHOKKUUS</b>		
Tuotteiden ja palveluiden resurssien ulosvirtaus	Olennainen	Olennainen

	Vaikutuksellinen olennaisuus	Taloudellinen olennaisuus
<b>S1 OMA TYÖVOIMA</b>		
Oman henkilöstön työolosuhteet	Olennainen	Olennainen
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Olennainen	Olennainen
<b>S2 ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT</b>		
Työolosuhteet arvoketjussa	Olennainen	Olennainen
Lapsityövoiman käytön ehkäisy arvoketjussa	Olennainen	Olennainen
Pakkotyön käytön ehkäisy arvoketjussa	Olennainen	Olennainen
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Olennainen	Ei olennainen
<b>S3 VAIKUTUKSENALAISET YHTEISÖT</b>		
Vaikutuksenalaiset yhteisöt	Ei olennainen	Ei olennainen
<b>S4 KULUTTAJAT JA LOPPUKÄYTTÄJÄT</b>		
Kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiiin kohdistuvat tiedotusvaikutukset	Ei olennainen	Olennainen
Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus	Ei olennainen	Olennainen
<b>G1 HYVÄ HALLINTO</b>		
Yrityskulttuuri	Olennainen	Olennainen
Suhteet tavarantoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	Olennainen	Olennainen
Korruptio ja lahjonta	Ei olennainen	Olennainen

## 2. KESTÄVÄ ILMASTO JA YMPÄRISTÖ

# 2.1 Ilmastonmuutos <sup>S1</sup>

Ilmastonmuutos ei ole EC:lle abstrakti globaali haaste - se näkyy konkreettisesti niillä teollisuudenaloilla, joita EC palvelee. Tuulivoimaloiden sähköistys, satamien automaatio ja teollisuusprosessien energiatehokkuus ovat kaikki osa samaa murrosta, jossa EC:n asiakkaat etsivät tapoja tuottaa enemmän vähemmällä. Tässä yhtälössä EC:n rooli on kaksijakoinen: yrityksen on sekä pienennettävä oman toimintansa ilmastovaikutusta että tunnistettava ne kohdat, joissa sen osaaminen voi vauhdittaa asiakkaiden siirtymää kohti vähähiilisempää teollisuutta.



# Näin EC edistää ilmastotyötään

### Ilmastosiirtymäsuunnitelma ohjaa ympäristötyötä

EC Electro Centerissä ilmastotyö ei ole vain yksittäisiä tekoja vaan pitkäjänteistä ja suunnitelmallista kehitystyötä. Yritys on laatinut vuosille 2026–2028 ilmastosiirtymäsuunnitelman, joka antaa selkeän suunnan ympäristövaikutusten hallintaan ja vähentämiseen.

Perusta tälle työlle on rakennettu jo aiempina vuosina. EC on investoinut maalämpöön, siirtynyt LED-valaistukseen ja ottanut käyttöön vettä säästävät kalusteet - näillä toimenpiteillä yrityksen suorat ympäristövaikutukset on saatu merkittävästi pienemmiksi. Nyt katse suuntautuu eteenpäin: ilmastotyön painopiste siirtyy arvoketjuun, jossa suurimmat vaikutusmahdollisuudet löytyvät hankinnoista, logistiikasta ja toimittajavalinnoista.

Ilmastotyö ulottuu myös yrityksen tuotteiden kautta laajemmalle, EC:n ratkaisut tukevat asiakkaiden omia ilmastotavoitteita mahdollistamalla koneiden ja laitteiden sähköistämistä. Näin yritys ei ainoastaan pienennä omaa jalanjälkeään vaan edistää osaltaan koko yhteiskunnan ilmastosiirtymää. Ilmastosiirtymäsuunnitelman tarkempi sisältö ja eteneminen esitellään jäljempänä tässä raportissa.

### Ensimmäinen kattava päästölaskenta luo pohjan ilmastotyölle

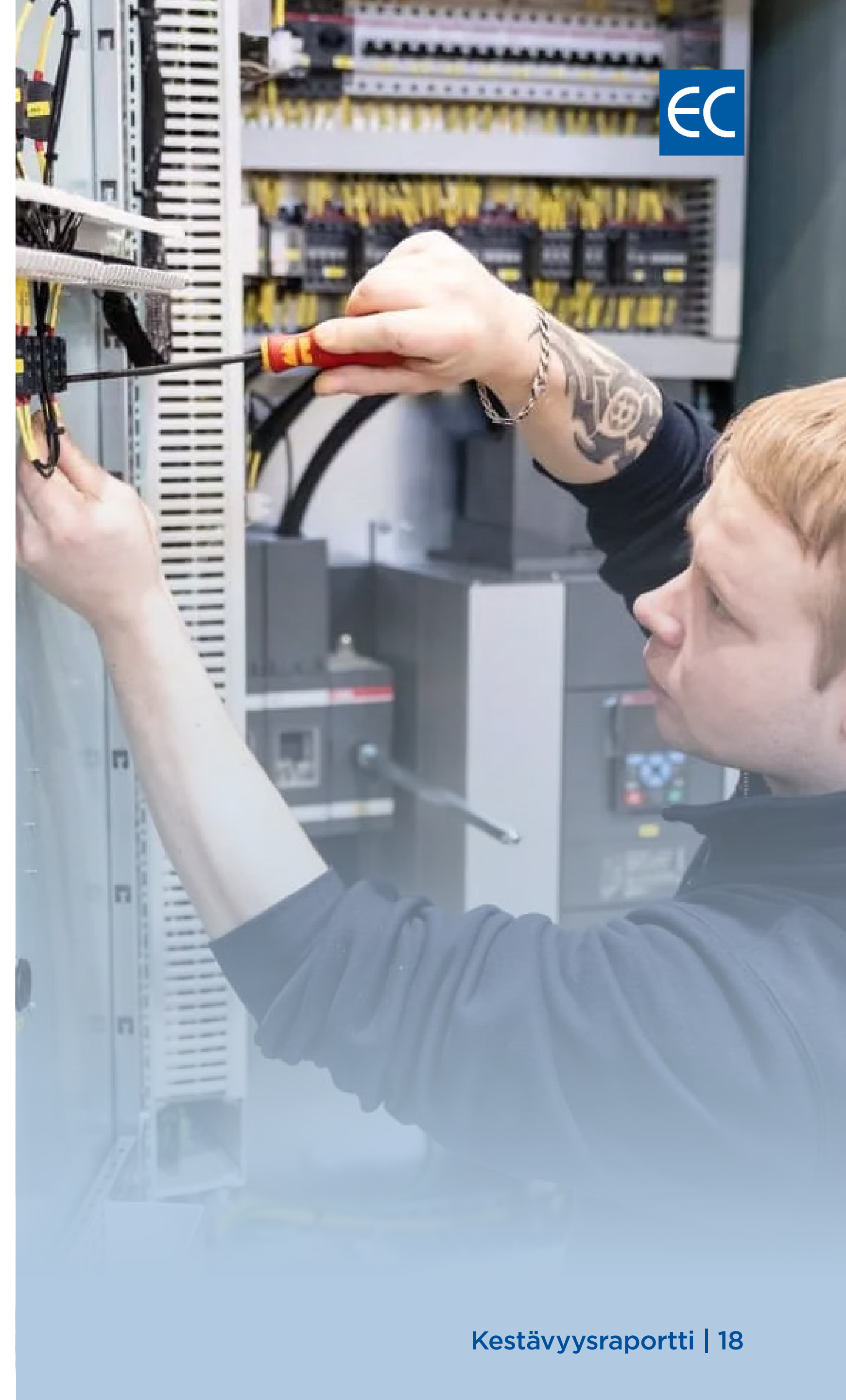
EC otti merkittävän askeleen ilmastotyössään toteuttamalla yrityksen historian ensimmäisen hiilijalanjälkilaskennan kaudelle 1.9.2024–31.8.2025. Laskenta toteutettiin yhteistyössä Reforest Finland Oy:n kanssa GHG Protocol -viitekehyksen mukaisesti, ja se kattaa kaikki kolme päästöluokkaa: suorat päästöt (Scope 1), ostetun energian epäsuorat päästöt (Scope 2) sekä arvoketjun päästöt (Scope 3).

Laskennan tulokset osoittavat, että EC:n omat toiminnan suorat päästöt ovat pieni osa kokonaispäästöistä ja suurimmat vaikutusmahdollisuudet löytyvät arvoketjusta - erityisesti hankinnoista. Tämä ensimmäinen laskenta antaa EC:lle luotettavan tietopohjan, jonka avulla päästövähennystoimenpiteet voidaan kohdistaa sinne, missä niillä on suurin vaikutus.

### Vaikutetaan siellä missä voidaan - toimittajien eettinen toimintaohje ja eettinen toimintaohje kannustavat kestävään liiketoimintaan

EC Electro Center ei rakenna kestäväää liiketoimintaa ainoastaan omien seiniensä sisällä. EC on laatinut sekä oman eettisen toimintaohjeen että erillisen toimittajien eettisen toimintaohjeen, joilla kestävä liiketoiminnan periaatteet viedään käytäntöön koko arvoketjussa.

Yrityksen oma eettinen toimintaohje linjaa selkeästi odotukset rehellisestä, läpinäkyvästä ja kestävästä toiminnasta, mitä odotetaan kaikilta työntekijöiltä. Toimittajien eettinen toimintaohje puolestaan laajentaa nämä periaatteet toimitusketjuun: toimittajia kannustetaan luomaan selkeät kestävyys hallintarakenteet, vähentämään ympäristövaikutuksiaan, edistämään kiertotaloutta sekä laskemaan kasvihuonekaasupäästöjään. Toimittajia kannustetaan myös asettamaan tieteeseen perustuvia päästövähennystavoitteita ja tekemään yhteistyötä EC:n kanssa päästöjen vähentämiseksi.



# Politiikat ilmastonmuutoksen hillintään

<b>Aiheeseen olennaisen politiikan nimi</b>	<b>EC Electro Centerin ilmasto- ja ympäristöpolitiikka</b>
<b>Politiikan keskeiset sisällöt</b>	EC:n ilmasto- ja ympäristöpolitiikka perustuu yrityksen strategiaan, arvoihin ja visioon toimia kestäväenä ja ketteränä edelläkävijänä sähköalalla. Tässä politiikassa määritellään keskeiset periaatteet, sitoumukset ja tavoitteet, jotka ohjaavat EC:n pyrkimyksiä vähentää ympäristövaikutuksia, hillitä ilmastonmuutosta, suojella luonnonvaroja ja tukea kestävää tulevaisuutta.
<b>Politiikan keskeiset tavoitteet</b>	<p><b>Tämän politiikan tavoitteena on:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Parantaa luonnonvarojen käytön tehokkuutta ja minimoida jätteen syntyminen.</li> <li>• Vähentää ympäristövaikutuksia kaikessa toiminnassa ja arvoketjussa.</li> <li>• Tunnistaa, arvioida ja hallita ilmastoon liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia.</li> <li>• Suojella luonnon monimuotoisuutta ja ehkäistä ympäristön pilaantumista</li> <li>• Ylläpitää kestävää ja turvallista työympäristöä.</li> <li>• Sitouttaa työntekijät, asiakkaat, toimittajat ja sidosryhmät ympäristövastuuseen.</li> <li>• Parantaa jatkuvasti ympäristötehokkuutta kehittämällä toimintaa, teknologioita ja prosesseja.</li> <li>• Luoda pohja tulevaisuuden ympäristötoimille.</li> </ul>
<b>Liitännäiset olennaiset vaikutukset, mahdollisuudet ja riskit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ilmastonmuutokseen sopeutuminen</li> <li>• Ilmastonmuutoksen hillintä</li> <li>• Energia</li> <li>• Ilman pilaantuminen</li> </ul>
<b>Politiikan soveltamisala</b>	EC:n oma toiminta
<b>Politiikan kolmannen osapuolen viitteet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yhdistyneiden kansakuntien kestävä kehityksen tavoitteet</li> <li>• GHG-protokolla.</li> </ul>
<b>Muutokset politiikkaan raportointikauden aikana</b>	Ilmasto- ja ympäristöpolitiikka on hyväksytty 21.1.2026 ja se on luotu raportointikaudella.

Muita olennaisia politiikkoja, jotka edistävät ilmastonmuutoksen hillintää ovat [EC Electro Centerin eettinen toimintaohje](#) ja [EC Electro Centerin toimittajien eettinen toimintaohje](#).

# Raportointivuoden ja tulevaisuuden toimet ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi.

Tilanne	Keskeiset toimenpiteet olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi	Toimenpiteiden laajuus	Toimenpiteiden aikataulu
<b>Toteutettu</b>	Ilmasto- ja ympäristöpolitiikan laatiminen sekä hyväksyminen.	EC:n oma toiminta.	2026
<b>Toteutettu</b>	Koko liiketoiminnan päästölaskenta.	EC:n oma toiminta.	2026
<b>Tuleva</b>	Olemassa olevan datan hyödyntäminen pohjavuoden luomiseksi.	EC:n oma toiminta sekä liiketoiminnan arvoketjun yläjuoksu.	2026
<b>Tuleva</b>	Konkreettisten päästövähennystavoitteiden asettaminen ja vähennystoimenpiteiden käynnistäminen.	EC:n oma toiminta sekä liiketoiminnan arvoketjun ylä- ja alajuoksu.	2027
<b>Tuleva</b>	Osoitetaan mitattavissa olevaa edistystä ja parannetaan tietojen laatua raportointia ja päätöksentekoa varten.	EC:n oma toiminta sekä liiketoiminnan arvoketjun ylä- ja alajuoksu.	2028

# Energian kulutus ja päästöt

## Päästölaskennan prosessi

EC Electro Center toteutti ensimmäisen hiilijalanjälkilaskentansa kaudelle 1.9.2024–31.8.2025 yhteistyössä Reforest Finland Oy:n kanssa GHG Protocol -viitekehyksen mukaisesti. Laskennan rajausta perustuu toiminnalliseen hallintavaltaan, eli EC raportoi päästöt toiminnoista, joita se hallinnoi operatiivisesti omistussuhteistaan riippumatta. Päästöt on esitetty hiilidioksidiekvivalentteina (CO<sub>2</sub>ekv), joka on eri kasvihuonekaasupäästöjen yhteismitallinen mittayksikkö.

Koska EC:n raportointikausi ei vastaa laskennan ajanjaksoa eikä tarkempaa dataa ollut saatavilla, tässä raportissa esitetyt päästöluvut perustuvat laskennan kuukausikeskiarvoihin. Alla olevat taulukot kuvaavat näitä keskimääräisiä päästöjä päästöluokittain. Datan laadun ja tarkkuuden parantaminen on keskeinen osa tulevien laskentakausien kehitystyötä.

## Energian kulutus

Kategoria	MWh
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	265,7
Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	0
<b>Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)</b>	<b>265,7</b>
<b>Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)</b>	<b>56,30 %</b>
<b>Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)</b>	<b>145,8</b>
<b>Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)</b>	<b>30,90 %</b>

Kategoria	MWh
Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	60,4
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	0
<b>Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh)</b>	<b>60,4</b>
<b>Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)</b>	<b>12,80 %</b>
<b>Energian kokonaiskulutus (MWh)</b>	<b>471,9</b>

## 2.1 Ilmastonmuutos

### Päästöt

Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt	
Kasvihuonekaasujen Scope 1 -bruttopäästöt (t CO <sub>2</sub> -ekv.)	21,67
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien Scope 1 -prosenttiosuus (%)	0 %
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt	
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (t CO <sub>2</sub> -ekv.)	20,58
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt (t CO <sub>2</sub> -ekv.)	203,99

Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt (olennaiset)	
Kasvihuonekaasujen epäsuorat Scope 3 -kokonaisbruttopäästöt (t CO <sub>2</sub> -ekv.)	9556,84
1 Ostetut tavarat ja palvelut	9356,75
2 Tuotantohyödykkeet	108,55
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot	21,23
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	52,87
5 Toiminnassa muodostuva jäte	4,33
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	6,93
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	6,18
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt	
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (t CO <sub>2</sub> -ekv.)	9599,20
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (t CO <sub>2</sub> -ekv.)	9782,61



## 2.2 Laatu ja resurssitehokkuus <sup>E5</sup>

EC Electro Centerissä laatu ja resurssitehokkuus ei ole pelkkiä tavoitteita vaan ne jalkautuvat toimintapohjiin, jotka ohjaavat arkea suunnittelupöydältä valmiiseen tuotteeseen ja sen jälkeenkin. Toiminnan perustana on EC:n tuotteiden suunnitteluprosessi: ensisijaisesti resurssitehokkuutta ja laatua edistetään tehokkaan suunnittelun ja digitalisoinnin avulla, materiaali- ja energiankäyttöä minimoidaan läpi koko tuotantoprosessin, ja tuotteiden elinkaarta pidennetään huollon, korjauksen ja modernisoinnin keinoin. Kun jätettä syntyy, se kierrätetään tai hyödynnetään aina kun mahdollista.

Resurssitehokkuus ja kiertotalous ulottuu EC:ssä asiakassuhteisiin. EC tarjoaa ratkaisuja, jotka pidentävät järjestelmien käyttöikää ja vähentävät energiankulutusta, kehittää huolto- ja jälkiasennuspalveluita tuotteiden pitämiseksi käytössä mahdollisimman pitkään. Siirtyminen perinteisistä omistajuusmalleista palvelupohjaisiin ratkaisuihin avaa uusia mahdollisuuksia kestävämpään toimintaan EC:lle sekä sen asiakkaille.

# Näin EC kehittää kiertotaloutta ja resurssitehokkuutta

### Laatua joka työvaiheessa - pitkäikäisiä tuotteita kestävän kehityksen tueksi

EC Electro Centerissä laatu rakentuu jokaiseen työvaiheeseen - suunnittelusta valmistukseen ja testaukseen saakka. Jokainen tuote syntyy asiakkaan tarpeen pohjalta, ja valmistusprosessin aikana vaatimustenmukaisuutta katselmoidaan vaihe vaiheelta. Ennen kuin tuote lähtee asiakkaalle, se testataan ja varustetaan CE-tyyppikilvillä - konkreettisenä osoituksena siitä, että kaikki vaatimukset täyttyvät. Tunnistettavuus ja jäljitettävyyden taataan vähintään 10 vuodeksi, mikä kuvastaa EC:n luottamusta tuotteidensa kestävyteen ja pitkään elinkaareen.

### Jokaisella kilolla on väliä - datasta toimenpiteisiin kierrätyksessä

EC:ssä kiertotalouden edistäminen perustuu tietoon ja sen jatkuvaan hyödyntämiseen. Osana ISO 14001 -sertifioitua ympäristöjärjestelmää EC seuraa aktiivisesti kierrätysastettaan, sähkön- ja vedenkulutustaan sekä jätemääriään. Jätedataa saadaan suoraan jätehuoltoyhtiöiden järjestelmistä, ja sitä analysoidaan EC:n omissa taulukoissa - näin kehityskohteet tunnistetaan nopeasti ja toimenpiteet voidaan kohdistaa sinne, missä niillä on suurin vaikutus.

Tähän mennessä kierrätysaste on ollut noin 67 %, mutta raportointikaudella se nousi 70 prosenttiin. EC ei kuitenkaan tyydy nykytasoon: tavoitteena on laskea sekajätteen osuus nolnaan prosenttiin vuoden 2026 loppuun mennessä parantamalla lajittelukäytäntöjä. Samalla selvitetään mahdollisuutta ottaa muovin kierrätys käyttöön, mikä avaisi uuden askeleen kohti entistä resurssitehokkaampaa toimintaa.

### Turvallisia tuotteita laadukkaista raaka-aineista - REACH ja RoHS ohjaavat työtä

EC Electro Centerissä kestävyys ulottuu tuotteen jokaiseen komponenttiin ja niiden alkuperään saakka. EC noudattaa EU:n REACH- ja RoHS-asetuksia sekä vaatii samaa kumppaneiltaan, mikä tukee tavoitetta tarjota turvallisia tuotteita niin käyttäjille kuin ympäristölle. Vaarallisten aineiden hallinta on kiinteä osa yrityksen ympäristötyötä ja tuoteturvallisuutta.

Kestävyys ei pysähdy kemikaaleihin - EC on sitoutunut myös raaka-aineiden eettiseen hankintaan. Yrityksen toimittajien eettinen toimintaohje kannustaa välttämään konfliktialueilta tai korkean riskin alueilta peräisin olevia mineraaleja, ja tuotteiden alkuperää koskevat dokumentit on toimitettava pyydettyä. Näin EC rakentaa toimitusketjua, jossa läpinäkyvyys ja kestävyys kulkevat käsi kädessä - raaka-aineesta valmiiseen tuotteeseen.

### Sertifioidut järjestelmät tuoteturvallisuuden perustana

EC:n tuoteturvallisuus rakentuu kansainvälisesti tunnustettujen sertifikaattien varaan. ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmä tuo selkeyttä ja johdonmukaisuutta prosesseihin - vastuut, toimintatavat ja vaatimukset ovat kaikkien tiedossa, eikä laatu jää yksittäisten henkilöiden varaan. ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä puolestaan varmistaa, että tuoteturvallisuutta tarkastellaan myös ympäristön näkökulmasta: vaarallisten aineiden hallinta, materiaalivalinnat ja ympäristöriskien tunnistaminen ovat kiinteä osa tuotantoprosessia. Yhdessä nämä järjestelmät luovat kehyksen, jossa tuoteturvallisuus ei ole irrallinen tavoite vaan läpileikkaava periaate suunnittelusta valmistukseen ja toimitukseen saakka.



## Politiikat resurssitehokkuuden varmistamiseksi sekä kiertotalouden edistämiseksi

<b>Aiheeseen olennaisen politiikan nimi</b>	<b>EC Electro Centerin kiertotalous- ja resurssitehokkuuspolitiikka</b>
<b>Politiikan keskeiset sisällöt</b>	Kiertotalous- ja resurssitehokkuuspolitiikka kattaa EC:n periaatteet kiertotalouteen ja resurssitehokkuuteen, työntekijöiden roolit resurssitehokkuuden ja kiertotalouden hallinnassa, tulevaisuuden suunnitelmat kiertotalouden ja resurssitehokkuuden edistämiseen.
<b>Politiikan keskeiset tavoitteet</b>	Kiertotalous- ja resurssitehokkuuspolitiikan tavoitteena on vähentää materiaalien ja energian kulutusta, pidentää tuotteiden ja komponenttien käyttöikää, parantaa jätteiden lajittelua ja kierrätystä sekä edistää uudelleenkäyttöä ja hyödyntämistä aina kun se on mahdollista.
<b>Liitännäiset olennaiset vaikutukset, mahdollisuudet ja riskit</b>	Tuotteiden ja palveluiden resurssien ulosvirtaus.
<b>Politiikan soveltamisala</b>	EC:n oma toiminta.
<b>Politiikan kolmannen osapuolen viitteet</b>	ISO 14001 -sertifioitu ympäristöjohtamisjärjestelmä ja ISO 9001 -sertifioitu laatujohtamisjärjestelmä.
<b>Muutokset politiikkaan raportointikauden aikana</b>	Politiikka on luotu kuluneen raportointikauden aikana.

## Toimenpiteet resurssitehokkuuden varmistamiseksi sekä kiertotalouden edistämiseksi

Tilanne	Keskeiset toimenpiteet olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi	Toimenpiteiden laajuus	Toimenpiteiden aikataulu
<b>Toteutettu</b>	Resurssi- ja kiertotalouspolitiikan luonti sekä jalkauttaminen.	EC:n oma toiminta.	2026
<b>Tuleva</b>	Sekajätteen vähentäminen nolatasolle tehostamalla jätteiden lajittelua ja kierrätystä.	EC:n oma toiminta.	2026
<b>Tuleva</b>	Selvitys muovijätteen kierrätyskäytännöistä ja tehokkaammista kierrätysratkaisuista.	EC:n oma toiminta.	2026
<b>Tuleva</b>	Uusien kiertotaloustavoitteiden tutkiminen - tavoitteet voidaan määritellä absoluuttisina tai suhteellisina, ja niitä tarkistetaan säännöllisesti osana johdon katselmuksia, sisäisiä auditointeja ja kestäväen kehityksen raportointia.	EC:n oma toiminta.	2026

Muita olennaisia politiikkoja, jotka varmistavat resurssitehokkuuden ja edistävät kiertotaloutta ovat [EC Electro Centerin eettinen toimintaohje](#) ja [EC Electro Centerin toimittajien eettinen toimintaohje](#).

# Resurssien ulosvirtaus

EC Electro Centerissä jätehuolto perustuu järjestelmälliseen lajitteluun, joka mahdollistaa materiaalien tehokkaan kierrätyksen ja hyödyntämisen. Tuotannossa syntyvät jätteet lajitellaan yhteentoista jätelajikkeeseen: sekajäte, energiajäte, puu, pahvi, sähkö- ja elektroniikkalaiteromu (SER), biojäte, paperi, akut, maalit, rautametallit sekä ei-rautametallit, kuten kupari. Monipuolinen lajittelu varmistaa, että mahdollisimman suuri osa materiaaleista ohjautuu takaisin kiertoon raaka-aineena tai energiana sen sijaan, että ne päätyisivät loppukäsittelyyn. Raportointikauden jätemäärät on laskettu vuoden 2025 toteutuneista luvuista, joihin on lisätty yksi kuukausi vuoden 2025 keskiarvolla vastaamaan raportointikauden 13 kuukauden ajanjaksoa.

Kuvaus	Tavanomaiset jätteet (tonnia)	Vaaralliset jätteet (tonnia)
<b>Syntyneiden jätteiden määrä</b>	68,52	0
<b>Loppukäsittelystä muualle ohjatut jätteet</b>	0	0
<b>Valmistelu uudelleenkäyttöön</b>	0	0
<b>Kierrätys</b>	47,73	0
<b>Muut hyödyntämistoimet (sis. Poltto energian talteenotto)</b>	20,37	0
<b>Loppukäsittelyyn ohjatut jätteet</b>	0	0
<b>Poltto ilman energian talteenottoa</b>	0	0
<b>Kaatopaikkasijoitus</b>	0	0
<b>Muu loppukäsittely</b>	0,42	0

## 2.3 Ympäristönsuojelu E2 ja E4



EC Electro Centerin tuotannossa käsitellään päivittäin satoja sähkö- ja automaatiokomponentteja, metallilevyjä ja kaapeleita - materiaaleja, joiden laadukas käsittely, varastointi ja jalostaminen ratkaisevat sen, millaisen jäljen yritys jättää ympäröivään luontoon. Tässä osiossa kuvataan, millaisin rakentein ja käytännöin EC varmistaa, että sen oma toiminta ei aiheuta ympäristön pilaantumista ja että materiaalivalinnoissa noudatetaan tiukimpia eurooppalaisia vaatimuksia.



# Näin EC edistää ympäristönsuojelua

### **ISO 14001 tuo järjestelmällisyyttä ympäristötyöhön**

EC:n ympäristötyötä tukee kansainvälisesti tunnustettu ISO 14001 -ympäristöjärjestelmästandardi, joka tuo yrityksen ympäristöasioiden hallintaan selkeän rakenteen ja suunnitelmallisuuden. Standardi tarjoaa EC:lle työkalut, joilla parantaa toimintansa ympäristönsuojelun tasoa ja vähentää kielteisiä ympäristövaikutuksia.

Käytännössä ISO 14001 auttaa EC:tä tunnistamaan toimintansa merkittävimmät ympäristövaikutukset ja kohdistamaan kehitystoimenpiteet sinne, missä niillä on suurin vaikutus. Ympäristöjärjestelmä auttaa priorisoimaan parannustavoitteet, kuten jätteen määrän, raaka-ainehävikin ja energiankulutuksen vähentämisen - samalla standardi varmistaa lainsäädännön

noudattamisen ja kasvattaa oman henkilöstön ympäristötietoisuutta. ISO 14001 -sertifiointi tukee yritystä ympäristöasioiden pitkäjänteisessä hoidossa ja vastuiden ja valtuuksien selkeässä määrittelyssä.

### **Erityistä huolta aiheuttavat aineet (SoC) ja erittäin huolta aiheuttavat aineet (SVHC)**

EC:n käyttämät materiaalit ja komponentit voivat sisältää aineita, joiden hallintaan sovelletaan REACH- ja RoHS-vaatimuksia. Koska osa materiaaleista ja komponenteista hankitaan alihankkijoilta, EC edellyttää toimittajiltaan vaatimustenmukaisuuden varmistamista ja tarvittaessa sitä koskevien asiakirjojen toimittamista.

# Politiikat ympäristönsuojelun varmistamiseksi

<b>Aiheeseen olennaisen politiikan nimi</b>	<b>EC Electro Centerin biodiversiteetti- ja ekosysteemipolitiikka.</b>
<b>Politiikan keskeiset sisällöt</b>	EC:n biodiversiteetti- ja ekosysteemipolitiikka pohjautuu ISO 14001- ja ISO 9001 -hallintajärjestelmiin ja tuo näiden järjestelmien avulla pilaantumiseen sekä biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä liittyvien riskien hallinnoinnin osaksi jokapäiväistä toimintaa - tämä velvoittaa pilaantumisen riskien tuomista osaksi yleistä riskienhallintaprosessia.
<b>Politiikan keskeiset tavoitteet</b>	Varmistaa, ettei ympäristön pilaantumista tapahdu EC:n toiminnan seurauksena sekä ohjeistaa, mitä tehdä, jos näin tapahtuu.
<b>Liitännäiset olennaiset vaikutukset, mahdollisuudet ja riskit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Maaperän saastuminen.</li> <li>• Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät.</li> <li>• Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan.</li> </ul>
<b>Politiikan soveltamisala</b>	EC:n oma toiminta.
<b>Politiikan kolmannen osapuolen viitteet</b>	ISO 14001-sertifikaatti ja ISO 9001-sertifikaatti.
<b>Muutokset politiikkaan raportointikauden aikana</b>	Politiikka luotiin kuluneen raportointikauden aikana.

Muita olennaisia politiikkoja, jotka tukevat ympäristönsuojelua ovat [EC Electro Centerin ilmasto- ja ympäristöpolitiikka](#) ja [EC Electro Centerin eettinen toimintaohje](#) ja [EC Electro Centerin toimittajien eettinen toimintaohje](#).

# Toimenpiteet ympäristönsuojelun varmistamiseksi

Tilanne	Keskeiset toimenpiteet olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi	Toimenpiteiden laajuus	Toimenpiteiden aikataulu
<b>Toteutettu</b>	Biodiversiteetti- ja ekosysteemipolitiikan luonti ja jalkauttaminen.	EC:n oma toiminta.	2026
<b>Tuleva</b>	Siirtymäsuunnitelman laatiminen biologisen monimuotoisuuden negatiivisten vaikutusten minimoimiseksi ja biologisen monimuotoisuuden integroimiseksi omaan liiketoimintamalliin tarpeen mukaan.	EC:n oma toiminta sekä arvoketju tarpeen mukaan.	2026–2028



# 3. HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ JA KESTÄVÄ ARVOKETJU

# 3.1 Henkilötarinat



## Jari Ala-Pässäri

### EC:n sydän

Jari Ala-Pässäri on yksi EC Electro Centerin perustajista vuodelta 1994. Kolmen vuosikymmenen aikana hän on ollut rakentamassa yritystä kymmenen hengen alkuasetelmasta nykyiseen kokoonsa. Nykyään Jari työskentelee lyhennetyllä työajalla keskittyen kehityshankkeisiin yhdessä muun organisaation kanssa.

EC:n kestävyyttä on alusta asti tukenut tietoisesti valittu omistajastrategia: kaikki omistajat työskentelevät yrityksessä, päätöksenteko on kollektiivista ja sukupolvenvaihdoksia tehdään suunnitelmallisesti, jotta yritys pysyy dynaamisena. Jari korostaa, että 30 vuoden aikana yritys on joutunut käymään vain kolmet yt-neuvottelut – hiljaisinkin aikoina tavoitteena on ollut pitää työntekijät töissä ja huolehtia heistä ja heidän perheistään. Avoimuus, rehellisyys ja matala hierarkia ovat luoneet vahvan pohjan luottamukselle niin henkilöstön, asiakkaiden kuin yhteistyökumppaneiden kanssa.

Tulevaisuudessa Jari näkee EC:llä paljon mahdollisuuksia. Yrityksen monipuolinen osaaminen ja asiakkaille kehitetyt ratkaisut luovat perustan jatkuvalla kehitykselle. Jari painottaa, että kehityksen on oltava jatkuva prosessi – kilpailukykyisenä pysyminen edellyttää, että yritys kehittyy vähintään samaa tahtia ympäröivän maailman kanssa.



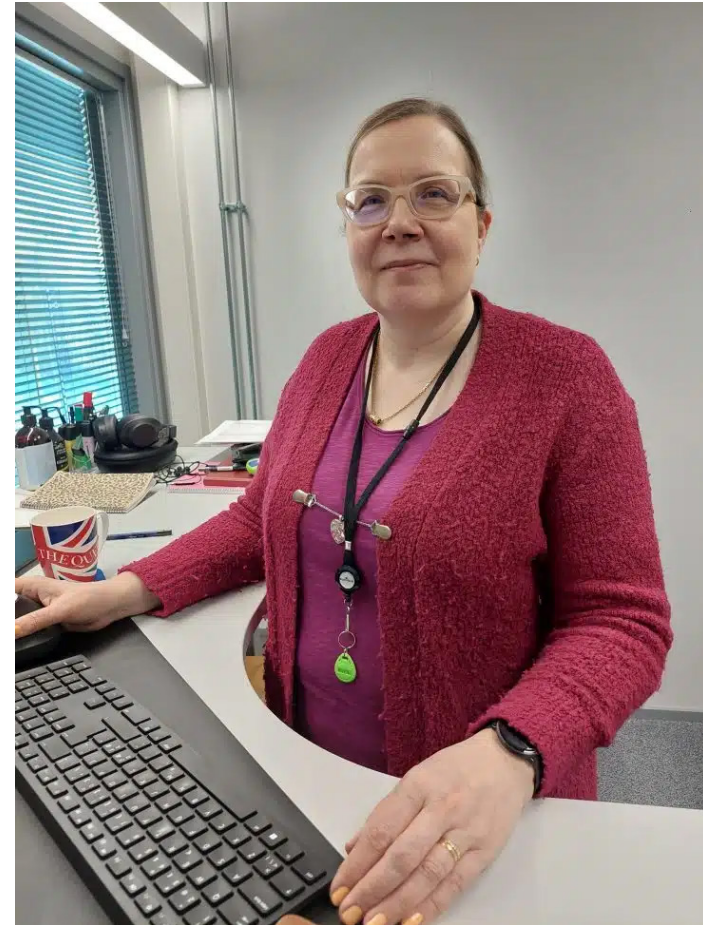
## Janne Tuominen

### ”EC:n Yleismies Jantunen”

Janne on työskennellyt EC Electro Centerissä vuodesta 2000 alkaen. Hän aloitti keskusasantajana, eteni tiiminvetäjäksi ja toimii nykyään tuotannon opastajana, pääluottamusmiehenä sekä varatyösuojeluvaltuutettuna. Hänen roolinsa yhdistää tuotannon kehittämisen, perehdyttämisen ja työturvallisuuden – kestävä toiminnan ytimen tuotannon arjessa.

Janne on ollut vahvasti mukana kehittämässä yrityksen varasto- ja tuotantotilojen selkeyttä sekä siisteyttä viimeisten vuosien aikana - erityisen ylpeä hän on jo saavutetuista tuloksista. Samalla EC on investoinut nykyaikaisiin työvälineisiin ja ergonomiaan – tuotantotiimeille on hankittu muun muassa akkukäyttöiset, pyörillä liikkuvat työpöydät. Janne tekee tiivistä yhteistyötä työpaikan turvallisuudesta vastaavien henkilöiden kanssa ja korostaa, että kehitysideoiden kyseenalaistaminen sekä avoin keskustelu ovat avainasemassa parempien toimintatapojen löytämisessä.

Luottamusmiehenä Janne arvostaa avointa ja suoraa yhteistyösuhdetta työnantajan kanssa – kaikista asioista voi puhua ja ratkaisut löytyvät molempia osapuolia palvellen. Hän myös pyöräilee työmatkat lähes päivittäin ympäri vuoden, mikä kuvastaa kestävä ajattelun ulottumista työmatkoihin saakka.



## Minna Valaja

### ”Pitkä kokemus, tuore näkemys”

Minna Valaja aloitti EC Electro Centerissä joulukuussa 2025 laatu- ja vastuullisuuspäällikkönä. Hänellä on pitkä kokemus teollisuuden laatu- ja työturvallisuustehtävistä muun muassa Kalmarilta ja Sandvikilta, ja hän on koulutukseltaan elektroniikkainsinööri. Parhaillaan hän syventää osaamistaan Mastering Quality -koulutuksessa.

EC:ssä Minnan rooli kokoaa yhteen laatu-, ympäristö-, työsuojelu- ja kestävyysasiat. Hän painottaa, että nämä teemat eivät ole erillisiä vaan olennainen osa yrityksen arkea ja palvelua. Hänen tavoitteenaan on viedä kestävää liiketoimintaa eteenpäin organisaatiossa pala kerrallaan, kouluttaa eri henkilöstöryhmiä ja tehdä kestävyydestä näkyvä osa toimintatapoja ja arjen keskusteluja.

Minna näkee, että panostaminen laatuun, ympäristöön ja kestävyteen tekee EC Electro Centeristä entistä luotettavamman kumppanin – se lisää asiakkaiden ja sidosryhmien sitoutumista ja vahvistaa luottamusta koko arvoketjussa.



## Mikko Linna-Forsell

### Projektit hallussa, senioriksi alle kolmessa vuodessa

Mikko Linna-Forsell aloitti EC Electro Centerissä Key Account Managerina maaliskuussa 2022 ja toimii nykyään Senior Key Account Managerina. Koulutukseltaan hän on sähköautomaatioinsinööri ja tuo mukanaan pitkän kokemuksen alalta – kojeistoasentajan tehtävistä projektipäällikön rooliin. Tämä käytännön kokemus auttaa häntä ymmärtämään koko valmistusprosessin asiakkaan tarpeesta valmiiseen tuotteeseen.

Mikko vastaa useiden avainasiakkuuksien hallinnasta ja toimii tiiviissä yhteistyössä tuotantotiimin kanssa. Hän nostaa esiin, miten yritys on kehittynyt erityisesti prosessien ja tiedonkulun osalta positiiviseen suuntaan. Mikon mielestä on tärkeää, että jokainen tietää omat vastuunsa ja tehtävänsä – silloin voi luottaa siihen, että asiat hoituvat suunnitelmien mukaisesti. Hän arvostaa myös sitä, miten EC panostaa henkilöstön hyvinvointiin ja ergonomiaan, mikä edistää suoraan työntekijöiden terveyttä ja jaksamista.

Mikon ohjenuora kiteyttää hyvin EC:n kulttuuria: ”Ollaan ylpeitä siitä mitä tehdään. Kun työ tehdään ammattitaidolla ja taitavasti, se näkyy laadussa, asiakastyytyväisyydessä ja koko yrityksen kestävässä kehityksessä.”

## 3.2 Henkilöstö <sup>S1</sup>

9 000 neliömetrin tuotantotiloissa työskentelee päivittäin kymmeniä ammattilaisia, joiden osaaminen, turvallisuus ja hyvinvointi ratkaisevat sen, millaista laatua EC:n asiakkaille toimitetaan. Sosiaalinen kestävyys ei ole EC:lle erillinen hanke vaan joukko arkisia valintoja: miten uusi työntekijä perehdytetään, miten osaamista kehitetään, miten terveydestä huolehditaan ja miten varmistetaan, että jokainen uskaltaa puhua avoimesti.



# Sosiaalinen kestävyys henkilöstön arjessa



### **Turvalliset ja siistit työtilat – työturvallisuus on perusedellytys**

EC Electro Centerissä työturvallisuus on arjen perusedellytys, johon panostetaan järjestelmällisesti. Yrityksen 9 000 m<sup>2</sup> tuotantotilat on suunniteltu turvallisiksi ja selkeiksi: kulkureitit on merkitty, testausalueet aidattu, työskentelyalueet ovat tilavat ja tuotantoprosessi on vaiheistettu linjamaisesti. Vierailijakorttijärjestelmä varmistaa turvallisuuden myös ulkopuolisten vierailujen osalta. ESD-lattiamateriaali mahdollistaa vaativimpienkin sähkö- ja automaatiosovellusten turvallisen kokoonpanotyön.

Tuotantotilat on jaettu selkeisiin asiakaskohtaisiin tuotantosoluihin, ja tilojen turvallisuutta sekä siisteyttä kehitetään jatkuvasti osana ISO 14001- ja ISO 9001 -sertifioitua toimintajärjestelmää. Jokainen uusi työntekijä perehdytetään huolellisesti heti ensimmäisestä työpäivästä alkaen digitaalisen perehdytyspalvelun ja esihenkilön johdolla, ja kriittisten tuotantotoimintojen osalta henkilöstön osaamista hallinnoidaan osaamismatriisin avulla. Näin varmistetaan, että jokainen työntekijä osaa toimia turvallisesti ja ammattitaitoisesti omassa tehtävässään.

### **Jatkuva kouluttaminen ja henkilöstön kehittäminen**

EC Electro Centerissä osaava ja hyvinvoiva henkilöstö on kestävä liiketoiminnan perusta. Henkilöstöllä on mahdollisuus ehdottaa itse koulutuksia ja oma-aloitteisuutta pidetään tärkeänä. Tuotannossa on panostettu erityisesti komponenttikoulutuksiin, jotka sujuvoittavat tuotteiden valmistusta, ja kaikki työntekijät koulutetaan uusien järjestelmien käyttöönoton yhteydessä.

Raportointikaudella toteutettiin kaikille esihenkilöille Talentumin esihenkilövalmennus, joka kesti syyskuusta 2025 tammikuuhun 2026. Koulutuksen pohjalta yritykselle rakennettiin oma esihenkilöiden käsikirja, joka yhtenäistää johtamiskäytäntöjä ja tukee laadukasta esimiestyötä. Valmennuksesta on kerätty palautetta osallistujilta sen vaikuttavuuden arvioimiseksi.

### **Laaja työterveyshuolto tukee kokonaisvaltaista hyvinvointia**

EC tarjoaa henkilöstölleen Pihlajalinnan laajimman Super-työterveyspalvelukokonaisuuden, joka kattaa lakisääteisten ennaltaehkäisevien palvelujen lisäksi perustason ja erityistason sairaanhoidon sekä fyysisen ja psyykkisen hyvinvoinnin tuen. Palveluun kuuluvat muun muassa oma työterveystiimi, erikoislääkärikonsultaatiot, kattavat laboratorio- ja kuvantamistutkimukset, lyhytterapia, lyhytpsykoterapia sekä hoidollinen fysioterapia.

Panostus laajaan työterveyshuoltoon kertoo EC:n sitoutumisesta henkilöstön kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin ja työkyvyn ylläpitämiseen. Yrityksen työsuojelupäällikkönä toimii laatu- ja vastuullisuuspäällikkö Minna Valaja.

# Henkilöstö pähkinänkuoressa

	Miehet	Naiset	Muut	Ei määritelty	Sijainti: Suomi	Yhteensä
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä, tämä raportointikausi.	65	16	0	0	81	81
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä, tämä raportointikausi.	1	1	0	0	2	2
Työsuhteisten työntekijöiden määrä, tämä raportointikausi.	66	17	0	0	83	83



# Hyvinvoivan henkilöstön ylläpitoon liittyvät politiikat

Aiheeseen olennaisen politiikan nimi	EC Electro Centerin eettinen toimintaohje
<b>Politiikan keskeiset sisällöt</b>	Eettinen toimintaohje määrittelee EC: henkilöstölle toimintaohjeet kestävään, eettiseen ja ammattimaiseen käyttäytymiseen. Siinä korostetaan EC:n arvoja (asiakaslähtöisyys, ammattimaisuus, luovuus, tiimihenki), nollatoleranssia epäeettiseen toimintaan, kuten ihmiskauppaan, pakkotyöhön ja pakolliseen työhön ja lapsityövoiman käyttöön, työntekijöiden vastuita, ihmisoikeuksia, ympäristövastuuta, kestäväää liiketoimintaa sekä tehokkaita valvonta- ja ilmoitusmekanismeja.
<b>Politiikan keskeiset tavoitteet</b>	Tavoitteena on edistää kestäväää, laillista ja eettistä toimintaa kaikessa organisaation toiminnassa. Tavoitteisiin kuuluu: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Laadukkaiden ja turvallisten ratkaisujen tarjoaminen asiakkaille.</li> <li>• Läpinäkyvyyden ja avoimuuden varmistaminen liiketoiminnassa, mukaan lukien lahjojen, vieraanvaraisuuden ja lahjoitusten asianmukainen käsittely.</li> <li>• Työympäristön turvallisuuden ja hyvinvoinnin edistäminen sekä kiusaamisen, häirinnän ja sopimattoman käytöksen ehkäisy.</li> <li>• Eettisten ja laillisten standardien noudattaminen koko arvoketjussa, myös toimittajien ja kumppaneiden osalta.</li> <li>• Riskien tunnistaminen ja hallinta sekä mahdollisten epäeettisten tai laittomien toimien nopea käsittely ja ilmoittaminen.</li> <li>• Edistää energia- ja resurssitehokkuutta, jätteiden minimointia ja kierrätystä.</li> </ul>
<b>Liitännäiset olennaiset vaikutukset, mahdollisuudet ja riskit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oman henkilöstön työolosuhteet.</li> <li>• Yhdenvertainen kohtelu kaikille.</li> <li>• Suhteet tavarantoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt.</li> <li>• Yrityskulttuuri, korruptio ja lahjonta.</li> </ul>
<b>Politiikan soveltamisala</b>	EC:n oma toiminta.
<b>Politiikan kolmannen osapuolen viitteet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat periaatteet.</li> <li>• OECD:n suuntaviivat.</li> <li>• ILO:n perusoikeudet.</li> </ul>
<b>Muutokset politiikkaan raportointikauden aikana</b>	EC:n eettinen toimintaohje on hyväksytty 21.1.2026 ja se on päivitetty raportointikaudella.

# Toimenpiteet hyvinvoivan henkilöstön vahvistamiseksi

Tilanne	Keskeiset toimenpiteet olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi	Toimenpiteiden laajuus	Toimenpiteiden aikataulu
<b>Toteutettu</b>	Eettisen toimintaohjeen käyttöönotto, joka kattaa periaatteet ihmisoikeuksista, korruption torjunnasta, työterveys- ja turvallisuudesta sekä syrjimättömyydestä.	EC:n oma toiminta.	2026
<b>Toteutettu</b>	Kolmannen osapuolen ylläpitämän anonyymin ilmiantokanavan käyttöönotto epäeettisen ja laittoman toiminnan raportointiin.	EC:n ja arvoketjun yläjuoksu.	2025
<b>Toteutettu</b>	Sosiaalisen suorituskyvyn KPI-mittariston määrittely ja lähtötason luominen (mm. työtapaturmat, sairauspoissaolot, koulutustunnit, syrjintätapaukset, eettiset ilmoitukset).	EC:n oma toiminta.	2026
<b>Tuleva</b>	KPI-tulosten järjestelmällinen seuranta, vertailu lähtötasoon, laskentamenetelmien dokumentointi ja tulosten sisällyttäminen kestävyysraporttiin.	EC:n oma toiminta.	2027
<b>Tuleva</b>	Monivuotinen KPI-trendianalyysi, kehityskohteiden tunnistaminen ja tulevien tavoitteiden sekä toimintasuunnitelmien laatiminen.	EC:n oma toiminta.	2028

# Hyvinvoivan henkilöstön hallinnointi

## Yhteydenpito omaan henkilöstöön ja henkilöstön näkemysten huomioiminen

EC ylläpitää avointa ja säännöllistä vuoropuhelua henkilöstönsä kanssa. EC:n yrityskulttuurissa korostetaan avoimuutta, rakentavaa palautetta ja yhdessä tekemistä, ja esihenkilöillä on delegeimaton velvollisuus edistää osallistavaa ja avointa kulttuuria sekä varmistaa, että työntekijät uskaltavat tuoda esiin huolenaiheensa.

Henkilöstön näkemyksiä kerätään ja hyödynnetään päätöksenteossa useiden kanavien kautta. Kehityskeskustelut, henkilöstökyselyt ja HR-analyysit tarjoavat järjestelmällisen tavan kuulla henkilöstöä ja tunnistaa kehitystarpeita. Esihenkilöt viestivät säännöllisesti työeettisyydestä ja sääntöjen noudattamisesta, ja heidän velvollisuutenaan on käsitellä työntekijöiden esille tuomat huolenaiheet asianmukaisesti.

## Korjaustoimenpiteitä koskeva lähestymistapa

EC on sitoutunut tunnistamaan, käsittelemään ja korjaamaan tilanteet, joissa yrityksen toiminta on aiheuttanut tai myötävaikuttanut kielteisiin vaikutuksiin omaan henkilöstöönsä. EC:n lähestymistapa perustuu selkeisiin raportointimenettelyihin, johdon vastuunkantoon sekä matalaan ilmoituskyynnykseen.

## Anonyymi ilmiantokanava

EC:llä on käytössä kolmannen osapuolen ylläpitämä anonyymi ilmiantokanava, jonka kautta sekä omat että ulkoiset työntekijät voivat ilmoittaa epäeettisestä tai laittomasta toiminnasta ilman pelkoa kostotoimista tai yksityisyyden menettämisestä. Lisäksi työntekijöitä kannustetaan ilmoittamaan huolenaiheistaan suoraan esihenkilölleen tai

HR-osastolle. Esihenkilöillä on delegeimaton velvollisuus varmistaa, että työntekijät uskaltavat tuoda esiin huolenaiheensa, ja käsitellä ne asianmukaisesti.

Ilmoitetut rikkomukset tutkitaan, ja ne voivat johtaa kurinpitotoimiin, työsuhteen tai sopimuksen irtisanomiseen sekä tarvittaessa ilmoittamiseen viranomaisille. EC noudattaa nollatoleranssia syrjinnän, häirinnän, kiusaamisen ja kostotoimien suhteen. Korjaavien toimenpiteiden toteutumista tuetaan sisäisillä tarkastuksilla, henkilöstökyselyillä, HR-analyyseillä ja kehityskeskusteluilla.

## Syrjintätapaukset ja ihmisoikeusloukkaukset omassa henkilöstössä

Kuvaus	Vastaus
Syrjintätapausten lukumäärä raportointikaudella.	0
Omaan henkilöstöön liittyvien ihmisoikeusloukkausten lukumäärä raportointikaudella.	0
Raportointikaudella tilinpäätöksessä kirjattujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä syrjintätapauksista ja muista ihmisoikeusloukkauksista.	0

## Riittävä palkkaus

EC:n kaikkien henkilöstöryhmien palkkaus perustuu Teknologiateollisuuden työehtosopimukseen (TES), ja palkat maksetaan vähintään TES:n mukaisella tasolla. Työehtosopimus toimii EC:n ensisijaisena vertailukohtana palkkatason riittävyyden arvioinnissa ja varmistaa, että palkkaus täyttää alakohtaiset vähimmäisvaatimukset.

Palkkauksen läpinäkyvyyttä ja oikeudenmukaisuutta kehitetään aktiivisesti. EC valmistautuu ennakoivasti EU:n palkka-avoimuusdirektiivin vaatimuksiin rakentamalla tuotantoon palkkamatrixia, jonka avulla voidaan selkeästi perustella palkkaerot eri työtehtävien välillä. Eri tehtäville on määritelty palkkaluokat, mikä tukee johdonmukaista ja tasapuolista palkkausta.

EC pyrkii kestävään toimintaan tarjoamalla pysyviä työsuhteita, eikä määräaikaisia sopimuksia käytetä ilman erityistä syytä. Tämä lähestymistapa tukee henkilöstön taloudellista vakautta ja toimeentulon ennakoitavuutta.

# Työehtosopimuskattavuus ja sosiaalinen vuoropuhelu

Kuvaus	Vastaus
Prosenttiosuus työntekijöistä, jotka osallistuivat formaaleihin suoritus- ja urakehitysarviointeihin.	100 %
Prosenttiosuus työntekijöistä, jotka kuuluvat työehtosopimusten piiriin.	100 %
ETA alueen ulkopuolella: alueittain eritelty prosenttiosuus työntekijöistä, jotka kuuluvat työehtosopimusten piiriin.	100 %
Prosenttiosuus työntekijöistä, jotka kuuluvat työehtosopimusten piiriin.	100 %
Sosiaalisen vuoropuhelun kattavuusprosentti.	100 %
Prosenttiosuus henkilöstöedustajien piirissä olevista työntekijöistä maakohtaisesti niissä ETA-maissa, joissa yrityksellä on merkittävää työllistämistä.	100 %
Prosenttiosuus omaan työvoimaan kuuluvista, jotka kuuluvat yrityksen työterveys- ja turvallisuusjärjestelmän piiriin lakisääteisten vaatimusten ja/tai tunnustettujen standardien tai ohjeiden perusteella.	100 %
Perhevapaaseen oikeutettujen työntekijöiden prosenttiosuus raportointikaudella.	100 %
Henkilöstön vaihtuvuus raportointikauden aikana.	5 %
Vammaisten henkilöiden prosenttiosuus henkilöstöstä.	0 %
Käyttääkö yritys alihankkijoita ja vuokratyövoimaa toiminnassa?	Kyllä
Vuokratyöntekijöiden määrä raportointikaudella.	24

## 3.2 Henkilöstö

### Koulutus- ja osaamiskehitystoiminta

EC panostaa aktiivisesti henkilöstönsä jatkuvaan ammatilliseen kehittymiseen ja osaamisen päivittämiseen. Raportointivuoden merkittävien kehitystoimenpide on ollut kattava esihenkilövalmennus, joka toteutettiin yhteistyössä Talentumin kanssa syyskuusta 2025 tammikuuhun 2026. Koulutusta järjestettiin noin kerran kuukaudessa, ja se kohdistettiin kaikille EC:n esihenkilöille. Valmennuksen pohjalta on laadittu EC:n oma esihenkilöiden käsikirja, joka toimii jatkossa käytännön työkaluna johtamisen tueksi. Valmennuksen vaikuttavuutta on arvioitu keräämällä palautetta osallistujilta.

Lisäksi EC on uudistanut esihenkilötyön käytäntöjä ottamalla käyttöön säännölliset one-to-one-keskustelut, joita käydään vähintään kerran kvartaalissa aiemman vuosittaisen syklin sijaan. Tämä muutos tukee henkilöstön jatkuvaa ohjausta, palautteenantoa ja kehittymistarpeisiin vastaamista.

### Työterveys, -turvallisuus ja riskienhallinta

EC:n henkilöstön toiminta perustuu laatu- ja ympäristöprosessien johdonmukaiseen noudattamiseen. Jokainen uusi työntekijä perehdytetään kattavasti laatujärjestelmään, työhohjeisiin, turvallisuusohjeisiin sekä ympäristövastuisiin, mikä luo perustan turvalliselle ja kestäväälle työskentelylle.

Työturvallisuutta seurataan järjestelmällisesti useilla menetelmillä, mukaan lukien sairauspoissaolojen seuranta, työsuojelutoimikunnan toiminta sekä säännölliset riskienarvioinnit. Riskienarvioinnissa tarkastellaan kattavasti kemiallisia ja fysikaalisia riskejä, ergonomiaa ja fyysistä kuormitusta, henkistä kuormitusta sekä tapaturmariskejä. Riskien tunnistamisen pohjana EC käyttää Sosiaali- ja terveysministeriön riskinarviointimallia, mikä varmistaa arvioinnin järjestelmällisyyden ja vertailtavuuden.

### Työtapaturmat

Kuvaus	Vastaus
Työtapaturmien määrä raportointikaudella.	4
Ammattitautitapausten määrä.	0
Kuolemantapausten lukumäärä kirjattavista työtapaturmista omassa työvoimassa sekä yrityksen tiloissa työskentelevien, mutta omaan työvoimaan kuulumattomien henkilöiden joukossa.	0
Kuolemantapausten lukumäärä kirjattavista ammattitaudeista omien työntekijöiden joukossa.	0
Syrjintätapausten lukumäärä raportointikaudella.	0
Omaan henkilöstöön liittyvien ihmisoikeusloukkausten lukumäärä raportointikaudella.	0
Raportointikaudella tilinpäätöksessä kirjattujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä syrjintätapauksista ja muista ihmisoikeusloukkauksista.	0

# 3.3 Arvoketjun työntekijät <sup>S2</sup>

Sähkö- ja automaatiokeskusten valmistus nojaa laajaan komponentti- ja materiaaliverkostoon, joka ulottuu Suomesta Eurooppaan ja sen ulkopuolelle. EC on tietoinen siitä, että yrityksen kestävyys on vain niin vahva kuin sen heikoin lenkki arvoketjussa - siksi pelkkä omien seinien sisäpuolella tapahtuva kehitystyö ei riitä.



# Kestävän arvoketjun vahvistaminen oman kestävyystyön ohessa

## Toimittajien eettinen toimintaohje mahdollistamassa kestävämpää alihankintaketjua

EC:n komponentti- ja materiaalihankinnat ulottuvat kymmeneen toimittajiin Suomessa ja Euroopassa. Jokaiseen toimitukseen liittyy kysymys, johon pelkkä laatutodistus ei vastaa: millaisissa olosuhteissa tämä komponentti on valmistettu, ja miten sen tuottanut yritys kohtelee työntekijöitään ja ympäristöään?

Raportointikaudella EC otti käyttöön uuden toimittajien eettisen toimintaohjeen, joka asettaa selkeät vaatimukset ihmisoikeuksien kunnioittamisesta, syrjinnän ehkäisystä, työturvallisuudesta ja ympäristövastuusta. Toimintaohje ei jää EC:n ja sen suorien toimittajien väliseksi - allekirjoittaneilta edellytetään, että samat vaatimukset ulottuvat myös heidän omiin toimitusketjuihinsa. Näin yksittäinen dokumentti luo ketjureaktion, joka kantaa pidemmälle kuin EC:n oma välitön vaikutuspiiri.



# Politiikat kestäväen arvoketjun hallintaan

Aiheeseen olennaisen politiikan nimi	EC Electro Centerin toimittajien eettinen toimintaohje
<b>Politiikan keskeiset sisällöt</b>	EC Electro Centerin toimittajien eettinen toimintaohje kattaa ihmisoikeudet ja työntekijöiden oikeudet (mukaan lukien ihmiskaupan, pakkotyön ja lapsityön kielto), syrjinnän ja häirinnän ehkäisyn, työturvallisuuden ja -terveyden, ympäristövastuun, eettisen liiketoiminnan, due diligence -velvoitteet, valitus- ja korjausmekanismit sekä valvonnan ja auditoinnin. Poliittika edellyttää allekirjoittaneita toimittajia ulottamaan vaatimukset omiin toimitusketjuihinsa.
<b>Politiikan keskeiset tavoitteet</b>	Varmistaa kestävyys ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen koko arvoketjussa, ehkäistä ihmisoikeusloukkauksia ja ympäristöhaittoja toimittajien toiminnassa, edistää eettistä ja läpinäkyvää liiketoimintaa sekä tarjota arvoketjun työntekijöille turvalliset kanavat väärinkäytösten raportointiin.
<b>Liitännäiset olennaiset vaikutukset, mahdollisuudet ja riskit</b>	Arvoketjun työntekijöiden työolosuhteet, Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille, Muut työhön liittyvät oikeudet ja Lapsityövoima, työolosuhteet
<b>Politiikan soveltamisala</b>	EC:n oma toiminta sekä toimittajien eettisen toimintaohjeen allekirjoittaneet toimittajat.
<b>Politiikan kolmannen osapuolen viitteet</b>	YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet (UNGPs), OECD:n monikansallisia yrityksiä koskevat suuntaviivat, ILO:n standardit ja yleissopimukset, EU:n yleinen tietosuoja-asetus (GDPR), REACH- ja RoHS-asetukset.
<b>Muutokset politiikkaan raportointikauden aikana</b>	Toimittajien eettinen toimintaohje on hyväksytty 21.1.2026 ja se on päivitetty politiikka raportointikaudella. Toimintaohje tarkistetaan säännöllisesti ja päivitetään tarvittaessa johtoryhmän hyväksynnällä.

# Toimenpiteet kestävä arvo ketjun vahvistamiseksi

Tilanne	Keskeiset toimenpiteet olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi	Toimenpiteiden laajuus	Toimenpiteiden aikataulu
<b>Toteutettu</b>	Toimittajien eettisen toimintaohjeen kehittäminen ja käyttöönotto.	EC:n oma toiminta ja arvoketjun ylä- ja alajuoksu.	2026
<b>Tuleva</b>	Toimittajayhteistyön syventäminen: ympäristötehokkuuden edistäminen, korruption vastainen koulutus (mm. YK:n korruptionvastainen kurssi) ja eettisten vaatimusten valvonnan vahvistaminen.	EC:n oma toiminta ja arvoketjun yläjuoksu.	Asteittain, huomioiden toimittajien koko, rooli ja riskiprofiili.

## Vuorovaikutus arvoketjun työntekijöiden kanssa

EC Electro Centerin lähestymistapa arvoketjun työntekijöiden kanssa käytävään vuorovaikutukseen rakentuu kolmen pilarin varaan:

1. toimittajille asetetut velvoitteet
2. saavutettavat ilmoituskanavat
3. rakenteellinen korjausprosessi

EC on yhteydessä arvoketjunsä työntekijöihin ensisijaisesti toimittajasuhteiden kautta. Toimittajien edellytetään järjestävän omille työntekijöilleen luottamukselliset kuulemis- ja palautemekanismit, joiden tulee olla kaikkien arvoketjussa työskentelevien käytettävissä. Tämän lisäksi arvoketjun työntekijöillä on mahdollisuus tehdä ilmoituksia suoraan EC:n anonyymiin ilmiantokanavaan. EC kehittää toimittajavuoropuhelua asteittain ja huomioi arvoketjun työntekijöiden näkemykset osana toimittaja-arviointeja ja auditointeja.

## Korjaustoimenpiteitä koskeva lähestymistapa arvoketjun työntekijöille

EC Electro Centerin korjausprosessi arvoketjun työntekijöihin kohdistuvissa kielteisissä vaikutuksissa pohjautuu YK:n ohjaaviin periaatteisiin (UNGPs). Toimittajilta edellytetään due diligence -prosessia, joka kattaa riskiarvioinnin, vaikutusten priorisoinnin, korjaavat toimenpiteet ja jatkuvan seurannan. Mikäli puutteita havaitaan auditoinneissa tai arvioinneissa, toimittajan tulee laatia kirjallinen korjaava toimenpidesuunnitelma (CAP), jonka toteutumista seurataan yhdessä EC:n kanssa. Korjaavat toimenpiteet voivat sisältää esimerkiksi työolojen parantamista, pidätettyjen palkkojen maksamista tai terveystalveluiden järjestämistä. Vakavissa tai toistuvissa tapauksissa EC voi keskeyttää tai päättää yhteistyön.

# 4. LAADUKAS ASIAKASHALLINTA JA HYVÄ HALLINTO

# 4.1 Asiakastarinat

EC Electro Centerin asiakaskunta ulottuu bioenergiasta lasinjalostukseen, kunnossapidosta arktisten olosuhteiden jäähdytysratkaisuihin. Yhtä moninaisia kuin toimialat ovat myös tavat, joilla kumppanuus EC:n kanssa on rakentunut - joissakin tapauksissa yhteistyö on kestänyt yli kolme vuosikymmentä, toisissa se on alkanut yrittäjän ensimmäisestä puhelinoitosta. Seuraavat asiakastarinat kertovat, miltä EC:n toiminta näyttää asiakkaan silmin: konkreettisinä ratkaisuin, joustavuutena ja luottamuksena, joka on ansaittu projektien kautta.



## Green Fuel Nordic Oy

### Bioöljyn tuotantoa tukeva sähköjakelu

Green Fuel Nordic Oy on vuonna 2011 perustettu yritys, jonka tavoitteena on olla hiilidioksidineutraali energiantuottaja. Yritys hyödyntää pyrolyysiteknologiaa, jossa uusiutuvasta metsäbiomassasta valmistetaan vähähiilistä ja rikitöntä bioöljyä. Lieksan biojalostamo aloitti toimintansa joulukuussa 2020, ja sen tuotantokapasiteetti on 24 000 tonnia bioöljyä vuodessa, jonka avulla voidaan korvata fossiilista polttoöljyä ja kaasua sähkö- ja lämmöntuotannossa.

EC Electro Center toimi Lieksan tehtaan pääsähköjakelun toimittajana. Tehtaan suunnittelun lähtökohtana oli modulaarisuus ja laajennettavuus, ja EC:n rooli oli keskeinen tämän tavoitteen toteutumisessa. Pääsähköjakelun konttiratkaisu valmistettiin kokonaisuudessaan EC:n tuotantotiloissa, mikä minimoi asennustyön tarpeen tehtaalla – valmis kokonaisuus toimitettiin ilman yhtään EC:n asentajan käyntiä paikan päällä. Tämä lähestymistapa vähensi merkittävästi rakentamisvaiheen ympäristövaikutuksia ja tehosti koko toimitusprosessia.

## JH Maint Oy

### Verkkokauppa tuo joustoa ja tehokkuutta yksinyrittäjän arkeen

Jani Huurne on yli 30 vuoden kokemuksen omaava kunnossapitoammattilainen, joka huoltaa teollisuuden työstökoneita JH Maint Oy:n kautta. Kun yritys perustettiin vuonna 2022, EC Electro Center oli ensimmäisten kumppanien joukossa – luottamus oli rakentunut jo vuosien yhteistyön pohjalta. Kriittisten työstökoneiden huoltotyössä seisonta-ajat maksavat asiakkaalle jopa tuhansia euroja tunnissa, joten komponenttien nopea saatavuus on välttämätöntä. EC:n kattava varasto vastaa tähän tarpeeseen: noin 90 prosenttia tarvittavista osista löytyy suoraan varastosta, ja ilta-aikaan tehty tilaus on usein noudettavissa jo seuraavana aamuna.

EC:n verkkokauppa on osoittautunut erityisen arvokkaaksi yksinyrittäjälle, jonka työpäivät venyvät ja seuraavan päivän valmistelut tehdään iltaisin. Verkkokaupan kautta varastosaldot voi tarkistaa ja tilaukset tehdä silloin, kun se parhaiten sopii – ilman turhia puhelinsoittoja tai odottelua. Tämä digitaalinen palvelukanava vähentää turhaa liikkumista ja tehostaa koko tilaus-toimitusketjua, mikä tukee sekä yrittäjän arkea että resurssien järkevää käyttöä.

## Glaston Finland Oy

### Pitkäaikainen kumppanuus energiatehokkaiden lasiratkaisujen takana

Glaston Finland Oy on lasinjalostusteollisuuden teknologiajohtaja, joka valmistaa lämpökäsittelykoneita lasin karkaisuun, taivutukseen ja laminointiin. Yrityksen ratkaisut palvelevat muun muassa arkkitehtuuri-, liikenne- ja aurinkoenergiateollisuutta, ja niiden tavoitteena on rakentaa turvallisempia, älykkäämpiä ja energiatehokkaampia lasiratkaisuja. EC:n ja Glastonin kumppanuus ulottuu vuoteen 1991 saakka.

EC Electro Center toimii Glastonin pääyhteistyökumppanina lämpökäsittelykoneiden sähkökeskusten valmistuksessa. Jokainen Glastonin lämpökäsittelylinja on uniikki ja vaatii järeän, jopa 1-2 megawatin kytkentätehon sähkökeskuksen. Yhteistyö on tiivistä: kvartaaleittain käydään läpi teknisiä ratkaisuja ja kehityssuuntia, ja EC on asiantuntemuksellaan osa Glastonin tuotekehitystä erityisesti kriittisissä komponenttivalinnoissa. Joustavuus muutoshallinnassa ja toimitusaikojen pitävyys ovat tehneet EC Electro Centeristä Glastonille enemmän kuin alihankkijan – kumppanin.

## Lumikko Oy

### Kumppanuus ääriolosuhteiden kestävien ratkaisujen kehittämisessä

Lumikko Oy on vuonna 1970 perustettu suomalainen perheyritys, joka suunnittelee ja valmistaa vaativien olosuhteiden ilmastointi- ja jäähdytysratkaisuja liikkuvaan kalustoon. Lumikon laitteet toimivat äärimmäisissä ympäristöissä – arktisista pakkasista aavikoiden helteisiin, raideliikenteen tärinästä satamien suolaveteen. EC:n ja Lumikon yhteistyö on kehittynyt vuosien aikana monipuoliseksi kumppanuudeksi, joka kattaa sekä tuotekehityksen että komponenttipalvelun.

Tuotekehityksessä yritykset kehittävät yhdessä räätälöityjä jäähdytysratkaisuja, joiden tarve kasvaa jatkuvasti digitalisaation ja sähkötehojen lisääntymisen myötä. Sähkökomponenttien pienentyessä ja puolijohdetekniikan yleistyessä hukkalämmön hallinta on yhä kriittisempää laitteiden suorituskyvyn ja eliniän kannalta. Samalla EC toimii Lumikon komponenttitoimittajana – yhteistyössä korostuvat laatu, toimitusvarmuus ja ennakoiva hankinta, sillä Lumikon valmistamat laitteet päätyvät merkittäville kansainvälisille brändeille. Kotimaisuus, helppo kommunikaatio ja kustannustehokkuus tekevät EC Electro Centeristä Lumikolle luontaisen kumppanin.

## 4.2 Laadukas asiakashallinta S4

Teollisessa liiketoiminnassa kestävä toiminta ei pääty tehtaan porteille. EC Electro Centerin asiakkaat arvioivat yhä tarkemmin koko toimitusketjunsä kestävyyttä, ja kumppanin valinta on osa tätä arviointia. Laadukas asiakashallinta on EC:lle siksi enemmän kuin laadunvarmistusta ja toimitusvarmuutta: se on lupaus siitä, että jokainen toimitettu keskus ja jokainen suunniteltu ratkaisu kestää tarkastelun paitsi teknisesti, myös kestävyiden näkökulmasta.

# Asiakkaiden kestävyiden tukeminen oman toiminnan kautta

### Laadunhallinta ja oma tuotanto vastaavat asiakkaiden vaativiin tarpeisiin

EC:n vahvuutena on oma tuotantolaitos Tampereella, joka mahdollistaa asiakkaiden monimutkaisten ja yksilöllisten vaatimusten täyttämisen joustavasti ja laadukkaasti. Jokainen tuote suunnitellaan ja valmistetaan asiakkaan tarpeen pohjalta tiiviissä yhteistyössä asiakkaan kanssa – tarjouskyselyn katselmuksesta suunnittelukuvien läpikäyntiin ja lopulliseen testaukseen saakka.

ISO 9001 -sertifioitu laadunhallintajärjestelmä varmistaa, että prosessit ovat johdonmukaisia ja läpinäkyviä. Valmistuksen jokaisessa työvaiheessa toteutetaan vaatimusten katselmointia, ja jokainen tuote testataan ennen toimitusta. Hyväksytty testauspöytäkirja ja CE-tyyppikilpi toimivat asiakkaalle konkreettisenä osoituksena siitä, että tuote täyttää kaikki sille asetetut vaatimukset, mikä tuo turvallisuutta pitkäaikaisiin asiakassuhteisiin.

### Asiakkaan kestävyystyön vahvistaminen turvallisten ratkaisujen avulla

EC:n kanssa asioiva asiakas voi luottaa siihen, että tuotteet valmistetaan kestävässä toimintaympäristössä.

Korkealaatuiset ja siistit tuotantotilat varmistavat, että tuotteet syntyvät olosuhteissa, jotka tukevat sekä laatua että ympäristökestävyyttä. Toimiva kierrätysjärjestelmä ja materiaalien huolellinen käsittely tarkoittavat, että myös asiakkaan tilauksen ympäristövaikutuksia minimoidaan jo valmistusvaiheessa.

EC seuraa kestävyystyötään selkein mittarein, mikä antaa asiakkaille luotettavan kuvan kumppanin toiminnan kestävydestä ja sen edistymisestä. Valitsemalla EC:n kumppaniksi asiakas voi vahvistaa myös oman arvoketjunsä kestävyystyötä ja hyödyntää tätä osana omaa kestävyysraportointiaan.

### EcoVadis-arvioinnissa Committed-tunnustus – tavoitteet korkeammalla

EC haki raportointikaudella EcoVadis-arviointia ja saavutti Committed-tunnustuksen – tämä on merkki siitä, että EC:n kestävyystyö on oikealla tiellä ja peruspilarit ovat kunnossa. Tulos antaa vahvan pohjan, jonka päälle on hyvä rakentaa. EC:llä katse on jo eteenpäin: tulevana vuonna kestävyystyötä kehitetään määrätietoisesti tavoitteena nousta seuraavalle tasolle EcoVadis-arvioinnissa.

# Politiikat asiakashallinnan laadun varmentamiseksi

Aiheeseen olennaisen politiikan nimi	EC Electro Centerin loppukäyttäjäpolitiikka
<b>Politiikan keskeiset sisällöt</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tämän politiikan keskeisiin sisältöihin lukeutuu:</li> <li>Markkinointiin ja viestintään liittyvät käytännöt.</li> <li>Palveluiden turvallisuuden varmistaminen.</li> <li>Loppukäyttäjien huomioon ottamisen periaatteet.</li> </ul>
<b>Politiikan keskeiset tavoitteet</b>	Tämän politiikan tarkoituksena on varmistaa, että EC:n tuotteet, palvelut ja niihin liittyvä viestintä ovat turvallisia, laadukkaita ja loppukäyttäjien kannalta selkeitä ja ymmärrettäviä. Tämä politiikka laadittiin, jotta EC voi vahvistaa tämän sitoutumisensa loppukäyttäjien turvallisuuteen, oikeuksiin ja hyvään käyttökokemukseen.
<b>Liitännäiset olennaiset vaikutukset, mahdollisuudet ja riskit</b>	Kuluttajiin ja/tai loppukäyttajiin kohdistuvat tiedotusvaikutukset ja Kuluttajien ja/tai loppukäyttäjien henkilökohtainen turvallisuus.
<b>Politiikan soveltamisala</b>	EC:n oma toiminta ja arvoketjun alajuoksu.
<b>Politiikan kolmannen osapuolen viitteet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>YK:n suuntaviivat kuluttajansuojalle.</li> <li>Kansainvälisen kauppakamarin ICC:n markkinointisäännöt.</li> <li>Maailman mainostajien liiton ohjeet markkinointiin.</li> <li>YK:n lapsen oikeuksien yleissopimus.</li> </ul>
<b>Muutokset politiikkaan raportointikauden aikana</b>	Loppukäyttäjäpolitiikka luotiin ja hyväksyttiin kuluneen raportointikauden aikana.

Toinen olennainen politiikka, joka edistää laadukasta asiakashallintaa on [EC Electro Centerin eettinen toimintaohje](#) .

# Vuorovaikutus asiakkaiden ja loppukäyttäjien kanssa

EC Electro Center ei toimi suoraan kuluttajamarkkinoilla, vaan valmistaa tuotteita asiakkaiden tilausten mukaan teollisiin, energiainfrastruktuurin ja teknologiaratkaisujen tarpeisiin. Vuorovaikutus loppukäyttäjien kanssa tapahtuu pääosin asiakkaiden välityksellä, sillä asiakkaat vastaavat loppukäyttäjäriskien arvioinnista ja loppukäyttäjaviestinnästä. EC tukee tätä vuorovaikutusta varmistamalla tuotteiden turvallisuuden, selkeän dokumentaation ja asiakastuen laadun.

### Haavoittuvien käyttäjäryhmien huomiointi

Haavoittuvassa asemassa olevat käyttäjäryhmät on tunnistettu loppukäyttäjäpolitiikassa: teknisesti kokemattomat käyttäjät, ikääntyneet, kriittisessä infrastruktuurissa toimivat sekä henkilöt, joilla on rajoitettu kyky tulkita teknistä tietoa. Nämä ryhmät huomioidaan tuotekehityksessä, dokumentaatioissa ja asiakastuessa tarpeen mukaan.

EC:n loppukäyttäjien ensisijainen yhteydenottokanava on asiakastuki sekä suora vuorovaikutus EC:n asiakkaiden kanssa, jotka hallinnoivat loppukäyttäjäsuhdetta. EC on sitoutunut raportoimaan avoimesti myös tilanteista, joissa se ei ole kyennyt täyttämään politiikassa kuvattuja sitoumuksiaan. Lisäksi EC:n anonyymi, kolmannen osapuolen ylläpitämä ilmiantokanava on käytettävissä myös ulkoisten sidosryhmien ilmoituksia varten, ja EC:n eettisessä toimintaohjeessa on määritelty kostotoimien kieltä ilmoittajia kohtaan.

### Kielteisten vaikutusten hallinta

EC:n loppukäyttäjien kohdistuvien kielteisten vaikutusten hallinta perustuu jatkuvaan tuoteturvallisuuden ja laadun varmistamiseen osana ISO 9001 -laadunhallintajärjestelmää. Ympäristönäkökulmia hallitaan ISO 14001 -ympäristöjärjestelmän avulla.



## 4.3 Hyvä hallinto <sup>G1</sup>



EC Electro Centerin hallintomalli heijastaa yrityksen kulttuuria: omistajat työskentelevät itse operatiivisessa arjessa, päätökset tehdään lähellä tuotantoa ja palautteen antamiseen kannustetaan suuntaan ja toiseen. Raportointikaudella EC otti askeleen pidemmälle ja rakensi tämän kulttuurin rinnalle järjestelmälliset rakenteet, jotka varmistavat hyvän hallinnon toteutumisen myös yrityksen kasvaessa.

# Hyvä hallinto käytännössä

### **Jokaisen ääni kuuluu – avoin hallintamalli ja matala hierarkia**

Avoin vuorovaikutus ja matala hierarkia ovat keskeinen osa EC:n toimintakulttuuria. Palautetta kerätään aktiivisesti sekä henkilöstöltä johdolle että johdolta henkilöstölle, mikä mahdollistaa jatkuvan kehittymisen kaikilla organisaation tasoilla. Henkilöstön kokemuksia kartoitetaan vuosittain yhteistyössä Elon kanssa toteutettavalla työyhteisökyselyllä ja lisäksi käyttöön ollaan ottamassa pulssikysely, joka tuo uuden mahdollisuuden seurata henkilöstön kokemuksia entistä tiiviimmällä syklillä.

### **Eettinen toimintaohje arjessa – selkeät odotukset, avoin kulttuuri**

EC:llä kestävä toiminta perustuu selkeisiin rooleihin ja yhteisiin pelisääntöihin, jotka luovat turvallisen ja luottamuksellisen työympäristön kaikille. EC:n eettinen toimintaohje ohjaa jokaista työntekijää toimimaan rehellisesti ja avoimesti sekä kannustaa tuomaan rohkeasti esiin kysymyksiä ja kehitysideoita.


Esihenkilöt näyttävät suuntaa omalla esimerkillään ja rakentavat aktiivisesti avointa, osallistavaa kulttuuria, jossa jokainen uskaltaa toimia oikein. Rooleja ja vastuita tarkastellaan säännöllisesti, mikä tukee sekä ammatillista kasvua että EC:n yhteisten tavoitteiden saavuttamista.

### **ISO 9001 tuo selkeyttä prosesseihin – laatu ei jää sattuman varaan**

EC:n toimintaa ohjaa kansainvälisesti tunnustettu ISO 9001 -laadunhallintastandardi, joka tuo selkeyttä ja johdonmukaisuutta yrityksen prosesseihin. Standardia soveltamalla lisätään luottamusta tuotteen ja palvelun laatuun ja asiakkaiden odotusten täyttymiseen. ISO 9001 tarjoaa kokonaisvaltaisen kehyksen, jonka avulla prosessit, vastuut ja resurssit ovat selkeästi määriteltäviä.

Standardi sitouttaa ja motivoi työntekijöitä, koska vastuut ja toimintatavat selkeytyvät. Samalla se kannustaa jatkuvaan parantamiseen ja auttaa tunnistamaan sekä kehitysmahdollisuuksia että riskitekijöitä. Kun prosessit dokumentoidaan ja vastuut määritellään, EC ei ole enää riippuvainen yksittäisten henkilöiden muistista tai tavoista. Poliitikot hyvän hallinnon varmistamiseksi Hyvän hallinnon edistämisen olennaiset poliitikot ovat EC Electro Centerin eettinen toimintaohje, EC Electro Centerin toimittajien eettinen toimintaohje ja EC Electro Centerin loppukäyttäjäpolitiikka.

# Politiikat hyvän hallinnon varmistamiseksi

Hyvän hallinnon edistämisen olennaiset politiikat ovat [EC Electro Centerin eettinen toimintaohje](#) , [EC Electro Centerin toimittajien eettinen toimintaohje](#)  ja [EC Electro Centerin loppukäyttäjäpolitiikka](#) .

## Toimenpiteet hyvän hallinnon edistämiseksi

Tilanne	Keskeiset toimenpiteet olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallitsemiseksi	Toimenpiteiden laajuus	Toimenpiteiden aikataulu
<b>Toteutettu</b>	Laadukkaan toimittajien eettisten ohjeiden laadinta ja sen jakaminen toimittajille.	EC:n oma toiminta.	2025
<b>Toteutettu</b>	Eettisen toimintaohjeen kehittäminen ja uuden toimintaohjeen jalkauttaminen.	EC:n oma toiminta.	2026
<b>Tuleva</b>	Hyvään hallintoon liittyvän pohjadataan kerääminen liiketoiminnasta, jotta aiheelle olennaiset tavoitteet voidaan luoda.	EC:n oma toiminta.	2026
<b>Tuleva</b>	Uusien tavoitteiden jalkauttaminen vuoden 2026 analyysin pohjalta.	EC:n oma toiminta.	2027
<b>Tuleva</b>	Hyvään hallintoon liitännäisten tavoitteiden tulosten analysointi ja kehittäminen.	EC:n oma toiminta.	2028

# Toimenpiteet epäeettisissä ja laittomissa tilanteissa

Laittoman ja epäeettisen käyttäytymisen tunnistaminen ja ilmoittaminen on keskeinen osa EC Electro Centerin riskienhallintaa ja eettistä toimintaa. EC:llä on selkeät toimintaperiaatteet korruption, lahjonnan sekä laittoman ja epäeettisen käyttäytymisen ehkäisemiseksi ja havaitsemiseksi.

### Korruption ehkäisy

EC:n eettinen toimintaohje on rakennettu YK:n korruption ja lahjonnan vastaisten poliitikkojen pohjalta. Ohjeessa linjataan selkeästi ja esimerkkien kautta, miten toimia eri riskitilanteissa ja ohjeet mitä tehdä, jos joutuu korruption yrityksen kohteeksi. EC ei ole saanut raportointikaudella sakkoja eikä ole harjoittanut poliittista vaikuttamista.

### Vastuut ja esihenkilöiden valvonta

Johto ja esihenkilöt ovat vastuussa siitä, että organisaation toiminta on eettisten sääntöjen ja lainsäädännön mukaista. Kumppanit ovat vastuussa siitä, että heidän omat työntekijänsä ja arvoketjunsä noudattavat eettisiä ja lainsäädännöllisiä vaatimuksia. Esihenkilöiden toimintaa valvotaan henkilöstökyselyillä, HR-analyysillä ja kehityskeskusteluilla sekä velvoittamalla heidät toimimaan yrityksen käytännesääntöjen mukaisesti kirjallisella vahvistuksella.

### Sisäinen tarkastus

EC voi suorittaa sisäisiä tarkastuksia ja arviointeja varmistaakseen tämän käytännesäännön, sovellettavien lakien ja sisäisten käytäntöjen noudattamisen. Asiaankuuluvat toiminnot (esim. sisäinen tarkastus, laki- ja säännösten noudattaminen, talous, HR) voivat pyytää pääsyä tietoihin, jotka ovat tarpeen tutkimusten, tarkastusten tai riskienhallinnan kannalta, sovellettavien tietosuojajä luottamuksellisuusvaatimusten mukaisesti. Työntekijöiden odotetaan toimivan rehellisesti ja täysimääräisesti yhteistyössä tarkastusten ja tutkimusten kanssa.

Kaikki nämä mekanismit yhdessä luovat perustan, joka tukee EC:tä laittomien tai epäeettisten toimien torjumisessa. Järjestelmien ja prosessien pitäminen ajan tasalla auttaa vähentämään riskejä ja varmistamaan, että organisaatio toimii kestävästi ja laillisesti.

# Yhteydenpito sidosryhmien kanssa



### Sidosryhmävaikutus

EC:n sidosryhmävuorovaikutus perustuu jatkuvaan ja järjestelmälliseen yhteydenpitoon keskeisten sidosryhmien kanssa. Tärkeimpänä sidosryhmänä ovat asiakkaat, joiden kanssa avainasiakaspäälliköt ja komponenttimyyjät pitävät jatkuvaa yhteyttä.

Laajoja asiakaskyselyjä toteutetaan johdon päätöksellä kerran kahdessa vuodessa, ja niiden toteuttamisesta vastaa laatu- ja ympäristövastaava. Asiakkailta saatu palaute käsitellään vastuuhenkilöiden kanssa, ja poikkeama- tai reklamaatioluonteiset palautteet ohjataan yrityksen poikkeamien käsittelyprosessin mukaisesti.

Henkilöstön osalta vuorovaikutusta toteutetaan vuosittaisella työyhteisökyselyllä yhteistyössä Elon kanssa, käyttöön otettavalla pulssikyselyllä sekä kehityskeskusteluilla. Toimittajien kanssa yhteistyötä kehitetään järjestelmällisesti integroiden ympäristö- ja kestävyysnäkökohdat hankintakäytäntöihin ja käymällä vuoropuhelua ympäristötehokkuudesta ja päästöistä.

Sisäisesti yrityksen toimintaa arvioidaan säännöllisillä sisäisillä auditoinneilla, joiden tarkoituksena on todentaa sovittujen toimintatapojen noudattaminen, tunnistaa kehittämiskohteita ja levittää hyviä käytäntöjä. Auditoinnit suunnitellaan etukäteen ja niiden tulokset käsitellään johdon katselmuksissa. Jatkuvan parantamisen kulttuuri on laatu- ja ympäristövastaavan vastuulla, mutta se on jokaisen työntekijän tehtävä ja velvollisuus - avoin vuorovaikutus, kyseenalaistaminen ja tasa-arvoinen kohtelu ovat yrityksen toimintakulttuurin perusta.



# 5. TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT

# 5. Tulevaisuuden näkymät

Kestävyytyö EC Electro Centerissä on jatkuva prosessi, ei yksittäinen hanke. Raportointikaudella rakennetut politiikat, mittarit ja rakenteet muodostavat pohjan, jolle tulevien vuosien tavoitteet ja toimenpiteet asetetaan. Seuraavina askeleina EC hakee Rinki-jäsenyyttä ja kehittää EcoVadis-arviointiaan kohti seuraavaa tasoa, mikä vahvistaa yrityksen kestäväyyden uskottavuutta ja näkyvyyttä myös ulkoisille sidosryhmille.

Samaan aikaan EC:n liiketoimintanäkymät tukevat kestävyden etenemistä. Yhteiskunnan sähköistyminen, uusiutuvan energian kasvu ja teollisuuden automaatiokehitys lisäävät kysyntää juuri niille ratkaisuille, joita EC valmistaa. Ennakoiva siirtymä on yrityksille tänään vielä kilpailuetu, mutta vaatimukset kiristyvät jatkuvasti. EC:n kolmen vuosikymmenen aikana rakennettu osaaminen ja asiakasymmärrys antavat hyvän lähtökohdan vastata tähän murrokseen. Kuten perustajajäsen Jari Ala-Pässäri toteaa ”en ole lainkaan tulevaisuudesta huolissani - neljännelle vuosikymmenelle astuvan yrityksen tärkein tehtävä on varmistaa, että uudelle toimitusjohtajalle annetaan kaikki tuki EC:n viemiseksi eteenpäin”.