

# EETTINEN TOIMINTAOHJE

21.1.2026 / Rev. 1.2

# SISÄLLYS

ESITTELY

ARVOMME JA TARKOITUKSEMME

JOHTORYHMÄN SITOUTUMINEN JA LAILLINEN TOIMINTA

TYÖNTEKIJÖIDEN JA ESIHENKILÖIDEN VELVOLLISUUDET

IHMISOIKEUDET JA YMPÄRISTÖ

VASTUULLISEN LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN

YHTEISTYÖ TOIMITTAJIEN KANSSA

LAITTOMIEN JA EETTISTÄ TOIMINTAOHJETTA RIKKOVIENTOIMIENTUNNISTAMISEN JA ILMOITTAMISEN MEKANISMIT

EETTISEN TOIMINTAOHJEEN TÄYTÄNTÖÖNPANO

# ESITTELY

## Miksi tämä eettinen toimintaohje on olemassa?

EC Electro Center Oy:n (jäljempänä "EC" ja "EC Electro Center") eettinen toimintaohje määrittelee periaatteet ja odotukset, jotka ohjaavat vastuullista, eettistä ja ammattimaista käyttäytymistä koko organisaatiossamme. Se perustuu arvoihimme ja sitoutumiseemme toimia rehellisesti, turvallisesti ja laillisesti kaikissa tilanteissa. Eettinen toimintaohje heijastaa EC:n yrityskulttuuria, jossa korostetaan yhteistyötä, luottamusta, ammattimaisuutta ja jatkuvaa kehitystä.

Tämä eettinen toimintaohje koskee kaikkia EC:n työntekijöitä heidän asemastaan riippumatta. Jokainen meistä on vastuussa siitä, että tuntee toimintaohjeen, ymmärtää sen merkityksen ja toimii sen mukaisesti päivittäisessä työssään. Samat periaatteet koskevat myös ulkoisia tahoja, kuten tilapäisiä työntekijöitä, alihankkijoita ja konsultteja, jotka edustavat EC:tä. Odotuksemme toimittajille on määritelty erikseen EC Electro Centerin toimittajien eettisessä toimintaohjeessa.

Eettiset toimintaohjeet tarkistetaan säännöllisesti ja päivitetään tarvittaessa. Kaikki päivitykset hyväksytään EC:n johtoryhmässä, jotta ohjeet heijastavat yrityksen kehitystä, toimintaympäristön muutoksia ja vastuullisuuden muuttuvia standardeja.

# ARVOMME JA TARKOITUKSEMME

## Arvomme

EC Electro Centerin arvot muodostavat perustan kaikille toiminnoillemme. Ne ohjaavat päätöksentekoaamme, muovaavat yrityskulttuuriamme ja määrittelevät, mitä odotamme toisiltamme jokaisessa tilanteessa. Arvomme ovat käytännön ohjeita, jotka heijastuvat asiakaskokemukseen, sisäiseen yhteistyöhön sekä tapaan, jolla kannamme vastuuta yhteiskunnasta ja ympäristöstä.

### **Arvo 1: Asiakslähtöisyys**

Kuuntelemme ja ymmärrämme asiakkaidemme tarpeita ja kehitämme ratkaisuja, jotka tukevat heidän tavoitteitaan. Asiakslähtöisyytemme näkyy luotettavissa toimituksissa, pidetyissä lupauksissa sekä turvallisissa, toimivissa ja laadukkaissa ratkaisuissa.

### **Arvo 2: Ammattimaisuus**

Ammattimaisuus on keskeinen osa identiteettiämme. Vahva asiantuntemus, tekninen osaaminen ja jatkuva kehittyminen mahdollistavat luotettavan ja korkeatasoisen toiminnan. Vahvistamme aktiivisesti osaamista sekä yksilö- että organisaatiotasolla vastaamaan muuttuviin vaatimuksiin.

### **Arvo 3: Luovuus ja jatkuva kehittyminen**

Etsimme jatkuvasti parempia ja tehokkaampia työskentelytapoja. Kannustamme kehittämään jatkuvasti uusia ideoita ja innovaatioita, jotka parantavat laatua, turvallisuutta ja ympäristötehokkuutta sekä auttavat meitä pysymään alan johtavien yritysten joukossa.

### **Arvo 4: Yhteenkuuluvuus, avoimuus ja tiimihenki**

Edistämme kunnioittavaa ja osallistavaa kulttuuria, jossa jokainen tuntee olonsa arvostetuksi ja turvalliseksi. Avoin vuoropuhelu, rakentava palaute ja yhdessä tekeminen ovat olennaisia tekijöitä, jotta voimme saavuttaa parhaat tulokset yhdessä.

Toimimalla arvojemme mukaisesti luomme pitkäaikaista luottamusta, laadukasta työskentelyä ja vastuullisia käytäntöjä – sekä työpaikan, jossa jokainen voi menestyä.

# ARVOMME JA TARKOITUKSEMME

## Tarkoituksemme

EC Electro Centerin tarkoituksena on tarjota luotettavia, turvallisia ja kestäviä sähkötekniikan ratkaisuja, jotka tukevat asiakkaidemme toimintaa sekä yhteiskunnan toimivuutta. Tarkoituksemme ei määriy pelkästään sillä, mitä teemme, vaan myös sillä, miten toimimme.

Tarkoituksemme heijastuu päivittäisessä työssämme ratkaisuisissa, jotka täyttävät korkeat laatu- ja turvallisuusstandardit sekä vastaavat asiakkaiden todellisiin tarpeisiin. Otamme tekemiseemme pitkäjänteisen lähestymistavan ja kehitämme tuotteita sekä prosesseja, jotka edistävät energiatehokkuutta, vastuullista resurssien käyttöä ja vähentävät vaikutuksia ympäristölle.

Pyrimme olemaan luotettava kumppani kaikissa tilanteissa avoimen yhteistyön, selkeän viestinnän ja laatuun sitoutumisen kautta. Yhdessä asiakkaidemme, työntekijöidemme ja muiden sidosryhmien kanssa pyrimme jatkuvaan parantamiseen sekä ratkaisuihin, jotka vastaavat sekä nykyisiä että tulevia tarpeita.

# JOHTORYHMÄN SITOUTUMINEN JA LAILLINEN TOIMINTA

## Johdon sitoutuminen ja nollatoleranssi

EC Electro Centerin johto on sitoutunut varmistamaan, että tämä eettinen toimintaohje tunnetaan ja noudatetaan johdonmukaisesti koko organisaatiossa. Eettisen toimintaohjeen noudattaminen ei ole vapaaehtoista. Emme suvaitse lahjontaa, korruptiota, syrjintää, häirintää tai muuta toimintaa, joka rikkoo arvojamme, lakia tai tätä eettistä toimintaohjetta.

Johtajilla on erityinen vastuu toimia roolimalleina ja yhdistää vastuullinen käyttäytyminen ja sääntöjen noudattaminen päivittäiseen tekemiseen. Tämän eettisen toimintaohjeen rikkomukset tutkitaan ja ne voivat johtaa kurinpitotoimiin, työsuhteen tai sopimuksen irtisanomiseen ja tarvittaessa ilmoittamiseen viranomaisille.

## Lainmukaisen toimimisen periaate

Kaikkien EC Electro Centerin toimien, päätösten, sopimusten ja liiketoimien on oltava sovellettavien lakien ja määräysten mukaisia. Toimimme aina lainmukaisesti, vaikka lainvastaisesta toiminnasta voisi olla hyötyä yritykselle tai yksilölle.

Työntekijät eivät saa koskaan ohjeistaa, painostaa tai rohkaista kolmansia osapuolia, kuten toimittajia, alihankkijoita, asiakkaita tai konsultteja, toimimaan lainvastaisesti tai kiertämään lakiin perustuvia vaatimuksia.

## Raportointi ja dokumentointi

EC Electro Center vaatii, että kaikki asiakirjat, raportit, työaikakirjaukset, kulukorvaukset, laskut ja muut liiketoimintaan liittyvät asiakirjat ovat tarkkoja, kattavia ja totuudenmukaisia. Tämä koskee kaikkia taloudellisia ja ei-taloudellisia tietoja, mukaan lukien tiedot vastuullisuudesta ja liiketoiminnan raportoinnista.

Noudatamme sovellettavia kirjanpitokäytäntöjä, sisäisiä valvonta- ja hyväksymismenettelyjä. Harhaanjohtavien, puutteellisten tai väärin asiakirjojen laatiminen on kiellettyä ja voi johtaa kurinpitotoimiin.



Electro Center

# TYÖNTEKIJÖIDEN JA ESIHENKILÖIDEN VELVOLLISUUDET

## Mitä työntekijöiltä odotetaan

Kaikkien EC Electro Centerin työntekijöiden odotetaan:

- Tutustuvan tähän eettiseen toimintaohjeeseen ja noudattavan sitä
- Ymmärtävän työtehtäväänsä liittyvät vastuut ja vaatimukset
- Esittää kysymyksiä, jos on epävarma jostain
- Ilmoittaa epäillyistä rikkomuksista viipymättä
- Toimia rehellisesti, jos ottaa osaa tutkimukseen
- Toimia totuudenmukaisesti ja tarkasti kaikissa työhön liittyvissä asioissa
- Osallistua vaadittaviin eettisiin ja sääntöjen noudattamista koskeviin koulutuksiin, kun niitä pidetään
- Ei koskaan ryhtyä kostotoimiin henkilöä kohtaan, joka on esittänyt huolenaiheensa vilpittömässä mielessä
- Näitä vastuita tarkastellaan säännöllisesti ammatillisen kehityksen, tehokkaan työpanoksen ja yrityksen tavoitteiden saavuttamisen tukemiseksi.

## Mitä Esihenkilöiltä odotetaan

Esihenkilöillä on seuraavat velvollisuudet, joita ei voi delegoida:

- Johtaa esimerkillä sekä edistää rehellisyyttä ja luotettavuutta
- Valvoa sääntöjen noudattamista ja tunnistaa sääntöjen noudattamiseen liittyvät riskit
- Ryhtyä toimenpiteisiin havaittujen riskien vähentämiseksi
- Edistää osallistavaa, avointa ja sääntöjä noudattavaa kulttuuria
- Varmistaa, että työntekijät uskaltavat ilmoittaa huolenaiheistaan
- Varmistaa asianmukainen eettiseen toimintaohjeeseen liittyvä koulutus
- Viestiä säännöllisesti työeettisyydestä ja sääntöjen noudattamisesta
- Käsitellä työntekijöiden esille tuomat huolenaiheet asianmukaisesti
- Osallistua EC Electro Centerin tarjoamiin kursseihin, jotka koskevat korruption ja lahjonnan ehkäisyä

# IHMISOIKEUDET JA YMPÄRISTÖ

## **Terveys, hyvinvointi ja turvallisuus**

Työntekijöiden terveys, hyvinvointi ja turvallisuus ovat EC:n liiketoiminnan kannalta keskeisiä tekijöitä. Tarjoamme fyysisesti ja henkisesti turvallisen työympäristön sekä noudatamme työterveys- ja työturvallisuuslainsäädäntöä. Jokainen työntekijä on vastuussa turvallisesta työskentelystä sekä vaarojen ja läheltä piti -tilanteiden ilmoittamisesta.

Kiusaamista, häirintää ja sopimatonta käyttäytymistä ei suvaita. Johto on vastuussa hyvinvointia koskevien huolenaiheiden nopeasta käsittelystä.

## **Ympäristö ja kiertotalous**

Toimimme vastuullisesti ja vähennämme jatkuvasti ympäristövaikutuksia edistämällä energiatehokkuutta, resurssitehokkuutta, jätteiden vähentämistä, uudelleenkäyttöä ja kierrätystä. Ympäristövastuu on osa jokaisen päivittäistä työtä.

## **Ihmisoikeudet**

EC kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja noudattaa toiminnassaan YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, OECD:n suuntaviivoja ja ILO:n standardeja. Emme hyväksy lapsityövoiman käyttöä, pakkotyötä, ihmiskauppaa tai modernia orjuutta toiminnassamme tai toimitusketjussamme.

## **Vaaralliset aineet ja palontorjunta**

Ylläpidämme turvallisia työoloja, mukaan lukien palontorjunnan ja kemikaalien ja materiaalien turvallisen käsittelyn. Terveysriskit on minimoitava ennakoivalla riskienhallinnalla.

## **Vastuullinen hankinta ja konfliktialueiden mineraalit**

EC pyrkii välttämään raaka-aineiden hankintaa konfliktialueilta ja korkean riskin alueilta ja odottaa toimittajiensa tukevan vastuullisia hankintakäytäntöjä.



**Electro Center**

# VASTUULLISEN LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN

## **Eturistiriidat**

Liiketoimintapäätökset on aina tehtävä EC:n edun mukaisesti. Henkilökohtaiset edut eivät saa vaikuttaa päätöksentekoon ja mahdolliset eturistiriidat on ilmoitettava viipymättä.

Sivutoimet ja muut ulkoiset työtehtävät edellyttävät ennakkohyväksyntää, jos ne liittyvät EC:n liiketoimintaan ja/tai jos niistä voi aiheutua eturistiriitoja.

## **Lahjonta, korruptio ja rahanpesu**

EC ei suvaitse lahjontaa, korruptiota, epäasianmukaisia etuja tai rahanpesua. Lahjukset ovat kiellettyjä. Riskejä seurataan jatkuvasti ja rikkeet tutkitaan viipymättä.

## **Lahjat, vieraanvaraisuus, lahjoitukset ja sponsorointi**

Lahjojen ja vieraanvaraisuuden on oltava kohtuullisia, läpinäkyviä ja asianmukaisia. Jos lahjan tai vieraanvaraisuuden arvo on yli 100 euroa, se on hyväksyttävä talous- ja HR-päälliköllä. Käteinen raha tai käteistä vastaavat maksuvälineet ovat kiellettyjä. Lahjoitukset ja sponsorointi on hyväksyttävä talous- ja HR-päälliköllä, dokumentoitava ja niiden on oltava läpinäkyviä. Lahjoitukset yksityishenkilöille tai yksityisille tileille ovat kiellettyjä.

Jos et ole varma, onko etu, lahja ja/tai vieraanvaraisuus sopiva, sinun on neuvoteltava esihenkilösi tai talous- ja HR-päällikön kanssa ennen sen hyväksymistä tai tarjoamista.

## **Reilu kilpailu**

Noudatamme kilpailulainsäädäntöä emmekä osallistu hintakartelleihin, markkinoiden jakamiseen tai sopimattomaan tiedonvaihtoon.

# VASTUULLISEN LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN

## **Tietoturva ja luottamuksellisuus**

Suojaamme tietovarantoja ja kunnioitamme immateriaalioikeuksia. Luottamuksellisia tietoja on käsiteltävä asianmukaisesti ja palautettava tai hävitettävä työsuhteen päättyessä.

## **Sisäpiiritiedot ja poliittinen puolueettomuus**

Sisäpiirikaupat ovat kiellettyjä. EC toimii poliittisesti riippumattomasti eikä tue poliittisia puolueita tai kampanjoita.

## **EC:n edustaminen julkisuudessa**

Työntekijöiden on toimittava vastuullisesti julkisuudessa ja sosiaalisessa mediassa, suojattava luottamuksellisia tietoja ja vältettävä lausuntoja, jotka voivat antaa väärän kuvan EC:stä.

# YHTEISTYÖ TOIMITTAJIEN KANSSA

EC Electro Center on sitoutunut avoimeen ja kilpailukykyiseen hankintaprosessiin sekä toimittajiensa oikeudenmukaiseen ja vastuulliseen kohteluun.

## Toimittajien hallinta

Toimittajien hallinta ja oikeudenmukainen kohtelu ovat EC:n eettisten liiketoimintakäytäntöjen ytimessä. Tästä syystä Electro Center vaatii työntekijöitään noudattamaan korkeita standardeja ja seuraavia ohjeita.

Electro Centerin ostajien hallintaa koskevat vaatimukset:

- Tavaroita ja palveluita hankkiessaan EC:n on aina noudatettava yrityksen hankintapolitiikkaa ja -menettelyjä.
- Ilmoita välittömästi Talous- ja HR-päällikölle kaikista varoitusmerkeistä, jotka voivat viitata epäasianmukaiseen maksuun tai liikesuhteeseen.
- Ilmoita välittömästi Talous- ja HR-päälliköille kaikista terveys-, turvallisuus- tai ympäristöongelmista, ihmisoikeusrikkomuksista tai pakkotyöhön, orjatyöhön tai lapsityöhön liittyvistä ongelmista. Älä aseta itseäsi tai ihmisoikeusrikkomusten uhreja lisävaaraan kohtaamalla rikkomusten tekijöitä suoraan.
- Noudata aina EC:n raportointimenettelyjä varmistaaksesi, että ongelmat käsitellään oikea-aikaisesti ja asianmukaisesti.
- Ilmoita välittömästi Talous- ja HR-päällikölle kaikista yrityksistä painostaa sinua käyttämään tiettyä toimittajaa tai pyynnöistä poiketa EC:n menettelyistä toimittajien valinnassa tai hallinnoinnissa.
- Ole varovainen, jos toimittaja esittää epärealistisia hinta- tai toimitusvaatimuksia tai ehdottaa toimittajan tarjoamien tavaroiden tai palvelujen viranomaishyväksyntämenettelyjen (esim. tulliselvitys) ohittamista tai nopeuttamista.
- Lahjukset (maksut henkilölle, joka on laittomasti helpottanut liiketoimintaa) ovat laittomia ja vastoin käytäntöjämme. Ilmoita kaikista lahjuksen tarjoamisyrityksistä Talous- ja HR-päällikölle.
- Varmista, että toimittajat, joiden kanssa työskentelet tai olet muutoin tekemisissä, ryhtyvät viipymättä ja tehokkaasti korjaamaan kaikki puutteet, jotka on havaittu paikan päällä tehdyissä käynneissä, tarkastuksissa ja muissa auditoinneissa.
- Varmista, että toimittajat ja heidän työntekijänsä, alihankkijansa ja tilapäiset työntekijänsä ovat tietoisia Electro Centerin ilmoituskanavista, joiden kautta he voivat esittää huolenaiheita tai valituksia.

Nämä ohjeet varmistavat, että yhteistyö toimittajien kanssa on vastuullista, EC:n arvojen mukaista ja tasa-arvoista kaikille toimittajille.

# YHTEISTYÖ TOIMITTAJIEN KANSSA

## Yhteistyön kehittäminen toimittajien kanssa

EC Electro Center ymmärtää, että tiivis ja avoin yhteistyö toimittajien kanssa on välttämätöntä ympäristö- ja vastuullisuustavoitteiden saavuttamiseksi koko arvoketjussa. Toimittajayhteistyötä kehitetään siksi järjestelmällisesti ja asteittain keskittyen ympäristötehokkuuteen, eettiseen liiketoimintaan sekä sovellettavien lakien ja standardien noudattamiseen.

Osana tätä yhteistyötä EC Electro Center pyrkii:

- Integroimaan ympäristö- ja vastuullisuusnäkökohdat hankintakäytäntöihin ja toimittajasuhteisiin
- Kannustamaan toimittajia tunnistamaan, hallitsemaan ja vähentämään materiaaleihin, logistiikkaan ja palveluihin liittyviä ympäristövaikutuksia
- Edistämään vastuullista ja eettistä liiketoimintaa koko toimitusketjussa

Näiden tavoitteiden tukemiseksi EC Electro Center kehittää toimittajien sitouttamista koskevia käytäntöjä, joihin kuuluvat:

- Ympäristöön ja eettisyyteen liittyvien odotusten selkeä viestintä hankintakriteereissä, sopimuksissa ja toimittajien ohjeissa
- Vuoropuhelu tärkeimpien toimittajien kanssa ympäristötehokkuudesta, päästöistä ja parantamismahdollisuuksista
- Valvoo toimittajiin sovellettavia oikeudellisia, ympäristöön liittyviä ja eettisiä vaatimusten noudattamista.

Lisäksi EC Electro Center tukee eettisten liiketoimintakäytäntöjen kehittämistä toimitusketjussa tarjoamalla tai helpottamalla toimittajille suunnattuja perehdytys- ja tietoisuuden lisäämistöimiä, mukaan lukien korruption ja lahjonnan ehkäisemistä käsitteleviä kursseja tai ohjeita.

Näiden toimien tavoitteena on:

- Lisätä toimittajien tietoisuutta korruptioon ja lahjontaan liittyvistä eettisistä riskeistä
- Tukea sovellettavan korruption vastaisen lainsäädännön ja hyvien liiketoimintakäytäntöjen noudattamista
- Vahvistaa luottamusta, läpinäkyvyyttä ja pitkäaikaista yhteistyötä toimitusketjussa

Kurssi, johon EC Electro Center tällä hetkellä kannustaa toimittajia osallistumaan, on YK:n korruptionvastainen kurssi.

Toimittajayhteistyön kehittäminen toteutetaan asteittain ottaen huomioon toimittajien koko, rooli ja riskiprofiili. Edistymistä arvioidaan säännöllisesti ja se sovitetaan EC Electro Centerin yleisiin kestävyys-, vaatimustenmukaisuus- ja vastuullisuustavoitteisiin.

# LAITTOMIEN JA EETTISTÄ TOIMINTAOHJETTA RIKKOVIENTOIMIENTUNNISTAMISEN JA ILMOITTAMISEN MEKANISMIT

Laittoman ja epäeettisen käyttäytymisen tunnistaminen ja ilmoittaminen on keskeinen osa EC Electro Centerin riskienhallintaa ja eettistä toimintaa. EC:llä on selkeät toimintaperiaatteet korruption, lahjonnan sekä laittoman ja epäeettisen käyttäytymisen ehkäisemiseksi ja havaitsemiseksi.

## Toimenpiteet epäeettisissä ja laittomissa tilanteissa

*Työpaikan sääntöjen ja eettisten ohjeiden noudattaminen*

Electro Centerin toimintaohjeet, Electro Centerin vastuullinen hankintapolitiikka, Suomen lainsäädäntö ja tietosuojalainsäädännön (GDPR) noudattaminen edellyttävät, että EC:n työntekijät ja alihankkijat noudattavat samoja vaatimuksia.

### *Vastuut*

Johto ja esihenkilöt ovat vastuussa siitä, että organisaation toiminta on eettisten sääntöjen ja lainsäädännön mukaista. Kumppanit ovat vastuussa siitä, että heidän omat työntekijänsä ja arvoketjunsä noudattavat eettisiä ja lainsäädännöllisiä vaatimuksia.

### *Ilmiantokanava*

EC Electro Centerin anonyymi ilmiantokanava mahdollistaa omien työntekijöiden ja ulkoisten työntekijöiden ilmoittamisen epäeettisestä tai laittomasta toiminnasta ilman pelkoa yksityisyyden menettämisestä tai kostotoimista. EC:n ilmiantokanavaa ylläpitää ja valvoo kolmas osapuoli.

## Valvonta ja kehittäminen

*Kolmannen osapuolen valvonta*

Kolmansien osapuolten, kuten alihankkijoiden, toimittajien ja kumppaneiden, toimintaa valvotaan tarpeen mukaan sopimusehtojen kautta.

# LAITTOMIEN JA EETTISTÄ TOIMINTAOHJETTA RIKKOVIENTOIMIEN TUNNISTAMISEN JA ILMOITTAMISEN MEKANISMIT

## *Tietojärjestelmät*

Tietojärjestelmämme auttavat meitä valvomaan ja seuraamaan organisaation toimintaa, kuten rahoitustapahtumia, asiakastietoja ja sopimuksia.

## *Esihenkilöiden valvonta*

Esihenkilöiden toimintaa valvotaan henkilöstökyselyillä, HR-analyyseillä ja kehityskeskusteluilla sekä velvoittamalla heidät toimimaan yrityksen käytännesääntöjen mukaisesti kirjallisella vahvistuksella.

## *Sisäinen tarkastus*

EC Electro Center voi suorittaa sisäisiä tarkastuksia ja arviointeja varmistaakseen tämän käytännesäännön, sovellettavien lakien ja sisäisten käytäntöjen noudattamisen. Asiaankuuluvat toiminnot (esim. sisäinen tarkastus, laki- ja säännösten noudattaminen, talous, HR) voivat pyytää pääsyä tietoihin, jotka ovat tarpeen tutkimusten, tarkastusten tai riskienhallinnan kannalta, sovellettavien tietosuoja- ja luottamuksellisuusvaatimusten mukaisesti.

Työntekijöiden odotetaan toimivan rehellisesti ja täysimääräisesti yhteistyössä tarkastusten ja tutkimusten kanssa.

Kaikki nämä mekanismit yhdessä luovat perustan, joka tukee organisaatiota laittomien tai epäeettisten toimien torjumisessa. Järjestelmien ja prosessien pitäminen ajan tasalla auttaa vähentämään riskejä ja varmistamaan, että organisaatio toimii vastuullisesti ja laillisesti.



Electro Center

# EETTISEN TOIMINTAOHJEEN TÄYTÄNTÖÖNPANO

EC Electro Centerin johtoryhmä on hyväksynyt tämän politiikan seuraavin yksityiskohdin:

Hyväksytty: 21.1.2026

Voimassa: toistaiseksi

Soveltamisala: koko EC Electro Center Oy ja sen toiminta